

Toimintasuunnitelma 2026



**TURUN LÄHIMMÄISPALVELUYHDISTYS RY/
KOTIKUNNAS**



KOTIKUNNAS

SISÄLLYS

TOIMINNANJOHTAJAN KATSAUS	2
PALVELUTUOTANTO JA HOITOTYÖ	4
Asuinkoti	7
Hoitokoti Venla	8
Väinö- koti	9
Ryhmäkoti Kaisla	10
Sylvi-koti	11
Päiväpaikka Villa	12
Fysioterapia ja liikuntaryhmät	15
HANKE- JA KANSALAISTOIMINTA	17
Varjosta Valoon- toiminta ja Iloa arkeen-ryhmät	18
Liikkuva resurssikeskus	20
Sippe-toiminta	22
Liiku lähellä	24
Vanhustyön Trainee ja muu ylisukupolvinen yhteistyö	26
Lehmusvalkaman hyvinvointikeskuksen järjestötoiminnan koordinointi	26
Vapaaehtoistoiminta	26
Kulttuurihyvinvointi- ja virtuaaliset hankkeet	28
KIINTEISTÖHUOLTO, RAVINTOHUOLTO JA PUHTAANAPITO	29
TALOUSHALLINTO	31
HENKILÖKUNTA JA TYÖYHTEISÖ	32
Eettinen työryhmä	34

TOIMINNANJOHTAJAN KATSAUS

Vuoden 2026 ydinteemat:

- Varhan säästöjen vaikutukset yhdistyksen palvelutuotantoon, ikäihmisten oikea-aikaisten palveluiden saatavuuteen ja palvelutarpeiden arviointiin; tavoitteena on ylläpitää korkeaa käyttöastetta kaikissa palveluissa.
- STEA:n säästötoimet ja niiden vaikutukset yhdistyksen kansalaistoimintaan; tavoitteena on turvata yhdistyksen olemassa olevat hankkeet.
- D-siiven (Venlan) laajennusosan rakentaminen
- Tuottamamme palvelut ovat laadukkaita, luotettavia ja turvallisia.
- Vakaan talouden ylläpitäminen. Nopea ja oikeanlainen reagointi muutoksiin.
- Henkilöstön työhyvinvointi ja työterveys vuoden 2026 painopisteenä; tavoitteena on hyvinvoiva työyhteisö, sekä veto- ja pitovoiman lisääminen.
- Siirtyminen Kanta- palveluihin vuoden 2026 lopussa

Turun Lähimmäispalveluyhdistys ry on voittoa tavoittelematon, yleishyödyllinen sosiaali- ja terveysalan järjestö. Toiminta-ajatuksemme mukaisesti järjestämme yksilöllisiä kuntoutumis-, asumis-, hoiva- ja tukipalveluita ikääntyneille ja olemme aktiivinen kansalaistoimija.

Vuoden 2026 suunnittelussa haastavinta on merkittävä epävarmuus tulevasta. Toimintasuunnitelmaa laatiessamme emme vielä tiedä, miten STEA:n vuodelle 2026 suunnitellut säästöt (35 milj. €) realisoituvat käytännössä. STEA:n päätökset vuoden 2026 hankerahoituksista saadaan vasta joulukuussa. Myös Varha tavoittelee vuodelle 2026 merkittäviä säästöjä, joiden kokonaisvaikutusta yhdistyksen palvelutuotantoon ja koko vanhussektoriin on erittäin vaikeaa ennakoida. Positiivisena signaalina voidaan kuitenkin pitää sitä, että Varhassa on kevennetty alkuperäistä säästösuunnitelmaa, joka toteutuessaan olisi väistämättä ajanut Varhan rikkomaan perustuslakia. Lievennyksistä huolimatta säästötavoitteet ovat edelleen merkittäviä (47,7 milj. €) ja tulevat tuntumaan laajasti erilaisten sote-palveluiden käyttäjien piirissä. Tämänhetkisen tiedon mukaan Varha ei kuitenkaan aio monen muun hyvinvointialueen tapaan leikata hanketoiminnan avustuksista.

Tulevan vuoden osalta keskitymme tuottamaan laadukkaita, luotettavia ja turvallisia palveluita. Haluamme vaalia yhdistyksen hyvää mainetta niin palveluntuottajana kuin kansalaistoimijana. Vuoden 2026 erityisenä painopisteenä on henkilökunnan hyvinvointi. Yhdistyksen visio ei voi toteutua ilman sitoutunutta, osaavaa ja hyvinvoivaa henkilöstöä. Vuoden 2025 alusta on hoitajamitoitusta alennettu valtakunnallisesti. Mitoitusten muuttuessa olemme joutuneet uudelleen organisoimaan työtehtäviä ja lisäämään

tukipalveluita. Henkilöstön väheneminen on tukitoimista huolimatta vaikuttanut hoitohenkilöstön jaksamiseen. Siksi haluammekin panostaa tulevana vuonna entistä enemmän työhyvinvointiin, työterveyteen ja koulutukseen. Kanta-palveluihin siirtyminen on vuonna 2026 yksi isoimmista yksittäisistä muutoksista, joka koskettaa koko hoitohenkilöstöä. Kanta-palveluihin siirtyminen vaatii hyvää suunnittelua sekä laajaa käyttökoulutusta koko hoitohenkilöstölle.

STE:n säästöt vuodelle 2026 kohdentuvat ensisijaisesti uusiin hankkeisiin. Tämän vuoksi yhdistyksen ensisijainen tavoite on säilyttää olemassa olevat päähankkeet (Liiku lähellä, Liikkuva resurssikeskus, Sippe ja Varjosta Valoon). Vapaaehtoistoimintaan panostamme aikaisempien vuosien tapaan. Oman vapaaehtoistoiminnan lisäksi pyrimme olemaan aktiivisesti yhteistyössä alueemme muiden järjestöjen kanssa, jotta voisimme aiempaa paremmin tehdä yhteistyötä vapaaehtoistyön koulutuksen ja koordinoinnin suhteen koko maakunnan alueella.

Turun Lähimmäispalveluyhdistys ry on solminut seudullisen ostopalvelusopimuksen tehostetusta palveluasumisesta 1.9.2021 lähtien. Sopimus on määräaikainen, ja päättyy 31.8.2026. Vielä emme tiedä, kilpailuttaako Varha tämän palvelun vuoden 2026 aikana, vai käytetäänkö sopimukseen kirjatut optiovuodet. Uuteen kilpailutukseen asti noudatamme vuonna 2021 solmittua sopimusta.

Kiinteistön osalta tullaan aiempien vuosien tapaan tekemään pitkän aikavälin suunnitelman mukaisia ylläpitokorjauksia niin yleisissä tiloissa kuin asukashuoneissa. Isoin investointi tulee olemaan D-siiven laajennus, jonka toivotaan olevan valmis viimeistään toukokuun 2026 lopussa. Laajennuksen jälkeen saamme hoitokoti Venlaan 4 uutta asukashuonetta.

Kotikuntaan ruokapalveluista vastaa tuttuun tapaan oma keittiö. Ensi vuoden painopisteenä keittiössä on edelleenkin laadukas, hyvänmakuinen ja ravitsemusvaatimukset täyttävä ruoka, sekä ruokahävikin minimointi. Valmistuskeittiö remontoitiin täysimittaisesti kesän 2025 aikana. Uusien tilojen myötä keittiöön tavoitellaan jatkossa aiempaa enemmän myös ulkopuolisia ruokailijoita. Haluamme myös kehittää ruokasalin ja ruokailun viihtyvyyttä ja elämyksellisyyttä.

Viime vuodet ovat olleet sote-alalla haastavia, eikä merkittäviä helpotuksia ole näköpiirissä tulevanakaan vuonna. Suomen talouden näkymät eivät edelleenkään herätä luottamusta. Onkin todennäköistä, että sote-palveluiden leikkaukset ja alasajot jatkuvat.

Mikäli yhdistys kykenee saavuttamaan palvelutuotannossaan vakaan käyttöasteen, ja hanketoimintamme saa edellytykset jatkaa merkityksellistä työtään, ovat tulevan vuoden näkymät kaikesta huolimatta rauhalliset ja varovaisen positiiviset.

Epävarmat ajat tekevät toimijoista varovaisia. Yhdistyksen onkin ensi vuoden osalta punnittava, keskitymmekö turvaamaan olemassa olevan toiminnan vai uskallammeko myös haaveilla sen laajentamisesta. Ennustaminen on tällä hetkellä vaikeaa, mutta tärkeintä on pysyä hereillä ja kyetä tarvittaessa tekemään nopeatkin ratkaisuja.



PALVELUTUOTANTO JA HOITOTYÖ

Turun Lähimmäispalveluyhdistyksen palvelutuotantoa ja hoitotyötä johdetaan yhdistyksen yhteisen strategian mukaisesti. Hoitotyön esihenkilöt ovat sitoutuneet yhdistyksen arvoihin ja tavoitteisiin, jotka ohjaavat arjessa tehtävää työtä, päätöksentekoa ja resurssien käyttöä. Vuonna 2026 toimimme edelleen muuttuvassa toimintaympäristössä, jossa hyvinvointialueiden säästötoimet ja palvelurakenteen tiukentuminen haastavat hoivapalvelujen järjestämistä. Samalla tunnistetaan, että Suomessa ikääntyneiden palveluntarvitsijoiden määrä yhä kasvaa tulevinakin vuosina. Väestörakenteen muutos edellyttää pitkäjänteistä ja suunnitelmallista kehittämistä, jotta palvelut vastaavat niin tämän hetken kuin tulevaisuuden tarpeisiin määrällisesti ja laadullisesti. Turun Lähimmäispalveluyhdistyksen palvelutuotannon osalta tähän tarpeeseen vastataan vahvistamalla palveluiden laatua, toiminnan vaikuttavuutta ja henkilöstön osaamista pitkäjänteisesti.

Ajankohtaisista ja yhteiskunnallisista muutoksista huolimatta perustehtävämme yhdistyksen palvelutuotannossa säilyy vahvana, sillä tarjoamme tuttuun tapaan yksilöllisiä, turvallisia ja arvopohjaisia asumis-, hoiva- ja kuntoutuspalveluja ikääntyneille. Toimintaamme ohjaa edelleen sosiokulttuurisen vanhustyön toimintafilosofia, jossa korostuvat ihmisen toimijuus ja osallisuus, sekä arjen elämyksellisyys ja yhteisöllisyys. Jokainen asukas kohdataan palveluissamme ainutlaatuisena yksilönä, ja hänen elämänhistoriansa, toiveensa ja voimavaransa huomioidaan arjessa. Kohtaaminen, avoin vuorovaikutus ja johdonmukaisuus rakentavat luottamusta – ja haluamme olla sen luottamuksen arvoisia joka päivä asukkaiden, omaisten ja henkilöstön silmissä.

Palvelutuotannon kehittäminen

Palvelutuotantomme vahvuus on sen monipuolisuus ja kyky vastata eritasoisin asiakkaiden tuen ja hoivan tarpeisiin. Vuoden 2026 aikana Kotikunnaan Asuinkodissa yhteisöllisen asumisen rooli todennäköisesti kasvaa, ja yksityisasiakkaiden mahdollisuuksia hyödyntää palveluitamme vahvistetaan erityisesti kuntouttavan päivätoiminnan osalta. Asukkaat voivat tulla edelleen Kotikunnaaseen hyvinvointialueen päätöksellä, palvelusetelillä tai yksityisesti. Tavoitteena on säilyttää kaikkien palveluidemme korkea käyttöaste ja varmistaa palveluiden jatkuvuus sekä laatu myös muuttuvissa olosuhteissa.

Hoitotyön kehittämisen painopisteenä on tulevana vuonna kirjaamiskäytäntöjen laadun parantaminen ja yhtenäistäminen. Edessä oleva sosiaalihuollon Kanta-liittyminen edellyttää kirjaamisen rakenteiden ja sisältöjen vahvistamista sekä kirjaamiskäytäntöjen yhtenäistämistä. Tavoitteena on, että Kanta-siirtymä toteutuu palveluissamme sujuvasti ja että henkilöstö saa siihen riittävän koulutuksen ja tuen.

Osastojen viihtyisyys ja kodinomaisuus ovat entistä tärkeämpiä menestystekijöitä. Panostamme ympäristön turvallisuuteen, esteettisyyteen ja toimivuuteen, sillä ne heijastuvat suoraan asukkaiden hyvinvointiin ja asukkaiden sekä omaisten kokemukseen palvelun laadusta. Kiinteistön ja tukipalveluiden jatkuva ylläpito ja kehittäminen ovat keskeinen osa Kotikunnaan arjen toimivuutta. Tämä tarkoittaa panostusta myös siisteyteen, esteettömyyteen, käytettävyyteen ja hoidon apuvälineisiin – pieniä, jatkuvia arjen tekoja, joilla varmistamme sujuvan, viihtyisän ja turvallisen ympäristön niin asukkaille kuin henkilöstöllekin.

Vuoden 2026 merkittävin tilahanke Kotikunnaassa on D-osan eli Hoitokoti Venlan laajennus kuntouttavan päivätoiminnan tiloihin. Laajennuksen myötä Venlan asukas- ja henkilöstömäärä kasvaa ja päivätoiminta siirtyy uusiin, Kotikunnaan sisällä sijaitseviin tiloihin. Tämä parantaa tilojen käytettävyyttä ja lisää palvelutuotannon sujuvuutta koko Kotikunnaassa. Laajennus on merkittävä kehitysaskel, mutta sen tuleva toteutusvaihe edellyttää tulevana vuonna kärsivällisyyttä ja joustavuutta niin asukkailta, omaisilta kuin henkilöstöltäkin. Tilamuutokset ja rakentamisen aikaiset järjestelyt vaikuttavat arkeen. Yhteistyöllä ja avoimella viestinnällä varmistamme, että muutos etenee hallitusti ja asukkaiden arki säilyy mahdollisimman sujuvana.

Palveluiden kehittämisessä hyödynnetään digitalisaation ja teknologian mahdollisuuksia tarkoituksenmukaisesti ja käyttäjälähtöisesti. Kotikunnaan virtuaalihuonetta käytetään tulevana vuonna monipuolisemmin, ja uusia hyvinvointia tukevia digiratkaisuja arvioidaan yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Lisäksi tarkastellaan tekoälyn ja automaation hyödyntämistä hallinnon työn tukena – aina niin, että teknologia palvelee inhimillistä ja laadukasta työtä. Tulevaisuudessa selvitetään myös etäpalveluiden mahdollisuuksia erityisesti yhteisöllisen asumisen ja arjen hyvinvoinnin tukena. Arvioimme, mitä palveluita voidaan kehittää itse ja missä kumppanuudet tai hanketoiminta tuovat lisäarvoa. Digitaaliset ratkaisut ja virtuaaliset palvelut pyritään kytkemään luontevaksi osaksi esimerkiksi sosiokulttuurista toimintaa, jolloin ne tukevat yhteisöllisyyttä ja osallistumista.

Kotikunnaan pitkään jatkunut erikoistuminen muistisairaiden ikäihmisten hoivaan ja vaativaan ympärivuorokautiseen palveluasumiseen on ollut yhdistyksen palvelutoiminnan kivijalka jo vuosikymmenten ajan. Tällä hetkellä elämme kuitenkin epävarmuudessa sen suhteen, miten hyvinvointialue näkee tämän palvelumuodon tulevaisuuden. Päättäjiltä on kuulunut kahdensuuntaisia viestejä palvelun tarpeesta ja sen tulevasta roolista, mutta selkeää linjausta ei ole vielä saatu. Tämä epävarmuus on merkittävä tekijä toiminnan suunnittelussa ja investointien ennakoinnissa. Lisäksi ympärivuorokautisen palveluasumisen sopimuskausi on lähestymässä loppuaan. On vielä epäselvää, kilpailutetaanko palvelu tulevana toimintavuonna uudelleen, vai käyttäkö hyvinvointialue sopimuksessa olevan option jatkosta. Nämä ratkaisut vaikuttavat suoraan palveluiden suuntaan, resursointiin ja kehittämisen painopisteisiin myös tulevana vuonna. Yhdistyksen lähtökohtana on edelleen tuottaa sellaista hoivaa ja huolenpitoa, jolle on todellista tarvetta ja joka vastaa ikääntyvien ihmisten hyvinvoinnin edellytyksiin. Tavoitteena on varmistaa, että Kotikunnaan palvelut pysyvät laadukkaina, vaikuttavina ja asiakkaiden tarpeita vastaavina myös muuttuvissa rakenteellisissa olosuhteissa.

Asukkailla on jatkuva mahdollisuus antaa palautetta kaikesta toiminnasta joko suullisesti henkilökunnalle tai kirjallisesti palautelaatikon tai sähköpostin kautta. Kaikki reklamaatiot tilastoidaan ja käsitellään hallinnossa. Asukkaille tehdään kerran vuodessa laajempi tyytyväisyyskysely, jonka tulokset käydään läpi asukkaiden kanssa sekä yksiöiden omaisten illoissa.

Edellä mainittujen lisäksi Kotikunnaassa toimii asukasneuvosto, joka kokoontuu säännöllisesti pohtimaan Kotikunnaan toimintaa, palveluja ja kiinteistöä. Asukasneuvoston pöytäkirjat käsitellään aina hoitotyön johdossa ja johtoryhmässä.

Yhdistyksen palvelutuotannon kannalta keskeisiä kysymyksiä tulevana vuosina ovat myös Kotikunnaan palvelurakenteen painopiste ja sen taloudellinen kestävyys. Esimerkiksi yhteisöllisen asumisen roolin voidaan nähdä vahvistuvan, mutta samalla on arvioitava Asuinkodin yksityisen vuokra-asumisen ja ympärivuorokautisen hoivan välistä suhdetta niin, että kokonaisuus on sekä asiakastarpeisiin vastaavaa että taloudellisesti kannattavaa. Käyttöaste on edelleen koko Kotikunnaan kriittisin mittari. Sen ylläpitäminen edellyttää palveluiden monipuolisuutta, joustavuutta ja jatkuvaa vuoropuhelua myös palveluiden suurimman tilaajan, hyvinvointialueen kanssa.

Tulevana vuonna henkilöstörakenteen kehittämisessä arvioidaan, milloin on tarkoituksenmukaista laajentaa esimerkiksi Kotikunnaan yöhoitajaresursseja tai vahvistaa toimintakykyä ylläpitävää ja arjen elämyksellisyyttä lisäävää toimintaa erillisellä virikeohjaajan tehtävällä. Tällaiset ratkaisut vaativat resurssien tarkkaa ennakkosuunnittelua ja arviointia, mutta tukevat pitkällä aikavälillä palveluiden laatua ja niiden vaikuttavuutta. Tulevana toimintavuonna palvelutuotannon ja hoitotyön johtamisessa varmistetaan, että yhteinen johtamiskulttuuri on selkeä, läpinäkyvä ja arvoihin perustuva. Yhdistyksen strategia ohjaa johtamista ja kehittämistä, mutta sen rinnalla korostetaan arjen päätöksenteon johdonmukaisuutta ja sitä, että kaikki työntekijät ymmärtävät yhteisen suunnan ja oman roolinsa sen toteuttamisessa.

Sosiokulttuurinen työote arjessa ja omavalvontatyö

Vuonna 2026 sosiokulttuurinen työote näkyy entistä vahvemmin arjen käytännöissä. Henkilöstön jäsenistä koostuva sosiokulttuurinen työryhmä käynnistetään uudelleen, ja sen kautta tuetaan yksiköiden viriketoimintaa ja yhteisöllistä arkea. Sosiokulttuurisen toiminnan vuosikello toimii yksiköiden arjen työkaluna. Jokaisessa yksikössä toimii oma virikevastaava – ”arjen agentti” – joka varmistaa, että toiminta juurtuu pysyväksi osaksi Kotikunnaan yksiköiden arkea. Sosiokulttuurinen työote tukee asukkaiden osallisuutta, yhteisöllisyyttä ja elämän merkityksellisyyden kokemusta samalla vahvistaen arjen iloa ja vuorovaikutusta. Sosiokulttuurista toimintaa rikastuttavat myös yhteisömuusikon ja vapaaehtoisten vierailut kaikissa yksiköissä. He tuovat arkeen elämyksiä, yksilöllisiä kohtaamisia ja yhteisöllisiä hetkiä, jotka vahvistavat Kotikunnaan arvoihin perustuvaa inhimillistä kohtaamista ja osallisuutta. Tulevana vuonna tarkastellaan, millaisilla digitaalisilla ja kulttuuripainotteisilla sisältöpalveluilla voidaan parhaiten tukea arjen elämyksellisyyttä, yhteisöllisyyttä ja asukkaiden yksilöllisiä tarpeita. Tavoitteena on varmistaa, että käytössä olevat ratkaisut tukevat sekä asukkaiden hyvinvointia että henkilöstön työtä mielekkäällä ja vaikuttavalla tavalla.

Palveluiden laatu varmistetaan toimivien valvonta- ja seurantakäytäntöjen avulla sekä tiiviillä yhteistyöllä hyvinvointialueen asiakasohjauksen kanssa. Yhdistyksen omavalvontasuunnitelma ja sen säännöllinen seuranta tukevat turvallisuuden, yhdenvertaisuuden ja oikeudenmukaisuuden toteutumista kaikessa toiminnassa.

Kokonaisuutena vuoden 2026 tavoitteena on vahvistaa Kotikunnaan palvelutuotannon kestävyttä, henkilöstön hyvinvointia ja hoitotyön laatua. Yhdistys panostaa henkilöstöön ja arjen sujuvuuteen – siihen, että työntekijöillä on edellytykset onnistua työssään, kokea työnsä merkitykselliseksi ja voida hyvin. Henkilöstön hyvinvointi on laadukkaan hoidon ja turvallisen arjen perusta, ja sen vahvistaminen näkyy suoraan asukkaiden hyvinvointina ja palveluiden laadussa. Haluamme säilyä arvostettuna ja luotettuna toimijana, jonka toiminta perustuu inhimillisyyteen, ammattitaitoon, kohtaamiseen ja arvontaan – myös haastavina ja muuttuvina aikoina.

Jokainen Kotikuntaan yksikkö laatii oman vuosittaisen toimintasuunnitelmansa, joka pohjautuu yhteisiin arvoihin ja tavoitteisiin, mutta huomioi yksikön erityispiirteet, asuksrakenteen ja ajankohtaiset kehittämistarpeet. Seuraavissa osioissa kuvataan, miten nämä yhteiset linjaukset ja tavoitteet konkretisoituvat Kotikuntaan eri yksiköissä vuonna 2026.

ASUINKOTI

Asuinkoti jatkaa vuonna 2026 toimintaansa hybridimallin mukaisesti eli tarjoten palveluja asukkaiden yksilöllisten tarpeiden mukaan. Asuinkodin toiminnassa yhdistyvät yhteisöllisen ja ympärivuorokautisen asumisen vahvuudet. Arjessa painottuvat turvallisuus, kodinomaisuus ja yksilöllisyys. Asuinkodissa on 39 asuntoa (40–45 m²), joissa voivat asua myös pariskunnat, vaikka heidän keskinäinen palveluiden ja tuen tarpeensa olisi erilainen. Aukkaat voivat asua Asuinkodissa vuokralaisina peruspalvelupaketilla, turvautuen kotihoidon palveluihin, yhteisöllisen asumisen asukkaina tai ympärivuorokautisessa hoidossa. Jokainen asukas voi sisustaa kotinsa omilla huonekaluillaan ja valita itse, mihin Asuinkodin yhteisiin toimintoihin haluaa osallistua. Asuinkodin arkea ohjaa sosiokulttuurinen ja yhteisöllinen työote, jossa hoiva ja huolenpito keskittyvät asukkaan voimavarojen tukemiseen ja osallisuuden vahvistamiseen.



Vuonna 2026 Asuinkodin painopiste on henkilöstön osaamisessa, työkyvyssä ja pitovoimassa. Koulutuksiin, perehdytykseen ja työhyvinvointiin panostetaan suunnitelmallisesti. Asuinkodin toiminnan painopistettä siirretään mahdollisesti tulevaisuudessa vähitellen yhä enemmän hoivaa ja huolenpitoa tarvitseville ikäihmisille. Tämä mahdollistaa palveluiden tarkemman kohdentamisen asukkaiden yksilöllisten tarpeiden mukaisesti. Tämä tukee myös Asuinkodin toiminnan pitkäjänteistä kehittämistä. Muutoksen myötä on syytä tarkastella myös oman yöhoitajan palkkaamista hoidon jatkuvuuden ja turvallisuuden varmistamiseksi.

Asuinkodin tilojen viihtyisyyttä kohennetaan ja asuntojen mallikeittiöiden suunnittelu aloitetaan tulevia asuntoremontteja varten. Tavoitteena on lisätä asumisviihtyvyyttä ja arjen sujuvuutta sekä asukkaille että henkilöstölle. Asuinkodin arkea rytmittää sosiokulttuurisen työotteen mukainen vuosikello. Sosiokulttuurisessa toiminnassa huomioidaan asukkaiden toiveet, kiinnostuksen kohteet, vuodenaajat ja juhlapyhät. Asukkaiden turvallisuutta tukee käytössä oleva Vivago-järjestelmä, jonka tuottamaa hyvinvointitietoa hyödynnetään yksilöllisen hoidon suunnittelussa ja voimien muutosten ennakkoinnissa.

Yhteisöllisyyttä vahvistetaan teemapäivillä ja tapahtumilla, joihin omaiset ja vapaaehtoiset ovat aina tervetulleita. Asukasneuvosto toimii Kotikuntaassa aktiivisena vaikuttamiskanavana. Sen kautta asukkaat voivat osallistua yhteisön jatkuvaan kehittämiseen. Vuoden 2025 lopulla asukasneuvostovaaleilla valitaan uusi neuvosto, jonka toimikausi jatkuu tulevana vuonna. Johtamisessa painotetaan vuorovaikutusta ja

valmentavaa otetta. Tiimipalavereissa käsitellään arjen sujuvuutta ja työhyvinvointia. Rekrytointi ja perehdytys toteutetaan osana Kotikunnaan yhteistä linjaa. Työergonomiaan kiinnitetään erityistä huomiota. Työkiertoa hyödynnetään osaamisen jakamisessa ja työssä viihtymisen tukena.

Asukkaiden ja omaisten palautetta seurataan säännöllisesti ja suunnitelmallisesti. Omaishoitajien suunnitelman mukaiset käytännöt ohjaavat arjen toimintaa. Yhteistyötä tehdään aktiivisesti omaisten, vapaaehtoisten ja hyvinvointialueen kanssa. Avoin vuorovaikutus on keskeinen periaate kaikessa yhteistyössä.

HOITOKOTI VENLA

Hoitokoti Venla tarjoaa vaativaa ympärivuorokautista palveluasumista muistisairaille ikäihmisille. Hoitokoti Venla on vuoden 2026 alussa vielä kymmenen asukkaan koti, mutta tilat laajenevat tulevan remontin myötä päivätoiminnan tiloihin. Tällöin Venlan asukasmäärä kasvaa neljääntoista. Laajennus lisää tilojen käytettävyyttä ja sujuvoittaa arkea. Myös hoitajien määrä kasvaa asukasmäärän lisääntyessä. Tiimin kasvaessa huomioidaan jokaisen hoitajan erityisosaaminen, osaamisen jakaminen ja vahvuuksien hyödyntäminen arjessa.

Venlan toiminnan ytimessä on muistisairaiden asukkaiden arvostava ja yksilöllinen kohtaaminen. Työkaverin kunnioitus ja toisen tukeminen ovat yhtä merkittäviä osia arkea. Uusien työntekijöiden perehdytys on keskeistä, jotta jokainen pääsee nopeasti osaksi toimivaa ja yhteistyöhön sitoutunutta tiimiä. Tavoitteena on lämmin ja turvallinen ilmapiiri, jossa viihtyvät niin asukkaat, omaiset kuin henkilöstökin. Vuoden teemana yhdistyksellä on henkilöstö – osaaminen, työkyky ja pitovoima. Venlassa tämä näkyy erityisesti tiimityön, perehdytyksen ja työhyvinvoinnin vahvistamisena. Jokaiselle työntekijälle tarjotaan mahdollisuuksia kehittää osaamistaan, ja henkilöstöä rohkaistaan kouluttautumaan ja jakamaan tietotaitoaan kollegoille.

Asukkaiden turvallisuus ja yksilöllinen hoito ovat hoitotyön keskiössä. Hoitosuunnitelmat laaditaan ja päivitetään yhteistyössä asukkaan, omaisten ja moniammatillisen tiimin kanssa. Arjessa korostuvat toimijuus ja osallisuus – omatoimisuutta tuetaan ja osallistumisen mahdollisuuksia luodaan siten, että jokaiselle asukkaalle löydetään omat tavat osallistua arkeen ja yhteiseen toimintaan. Venlan arki on virikkeellistä ja yhteisöllistä. Ulkoilu, sisäliikunta, tuolijumppa, musiikkihetket, askartelu ja muistelu ovat osa viikoittaista ohjelmaa. Kotikunnaan yhteisiin tapahtumiin ja juhliin osallistutaan aktiivisesti. Kotikunnaan omat vapaaehtoiset mahdollistavat hoitajien tukena asukkaiden osallistumisen yhteisiin tapahtumiin ja tuovat arkeen iloa ja vaihtelua.

Sosiokulttuurinen työote näkyy arjen kohtaamisissa sekä henkilöstön, omaisten ja vapaaehtoisten välisessä yhteistyössä. Omaiset ovat tervetulleita osallistumaan toimintaan, ja heidän näkemyksiään hyödynnetään toiminnan kehittämisessä. Omaisten vierailut ja yhteistyö heidän kanssaan ovat merkityksellinen osa asukkaiden kokonaisvaltaista hoitoa. Omaisten ilta ja joulun puurojuhla ovat vakiintuneita



perinteitä, jotka vahvistavat yhteisöllisyyttä. Palautetta kerätään säännöllisesti, ja tuloksia käsitellään yhdessä henkilöstön kanssa. Hyvä laatu näkyy arjen pienissä teoissa – kiireettömyydessä, turvallisuudessa ja yksilöllisessä huolenpidossa.

VÄINÖ-KOTI

Väinö-koti tarjoaa ympärivuorokautista palveluasumista kolmelletoista ikäihmiselle kodinomaisessa ja rauhallisessa ympäristössä. Jokaisella asukkaalla on oma huone, joka on kalustettu tutuilla huonekaluilla ja henkilökohtaisilla esineillä. Yhteiset tilat tarjoavat mahdollisuuden yhdessäoloon, mutta myös omaan rauhaan.

Arjessa korostuvat yhteisöllisyys, yksilöllinen kohtaaminen ja turvallinen hoiva. Henkilökunta tukee asukkaita heidän voimavarojensa ja elämänhistorian pohjalta, jotta jokainen voi elää omanlaistaan elämää myös yhteisössä asuen. Asukkaiden hyvinvoinnin perusta on arvostava kohtaaminen ja kiireetön läsnäolo. Hoitosuunnitelmat laaditaan yhteistyössä asukkaan, omaisten ja muiden ammattilaisten kanssa asukkaiden yksilöllisten tarpeiden mukaisesti. Henkilökunta seuraa aktiivisesti asukkaiden voinnin muutoksia ja varmistaa turvallisen arjen huomioimalla fyysiset muutokset, mahdolliset riskit ja lääkityksen vaikutukset.

Vuonna 2026 painopiste on henkilöstön osaamisessa, työkyvyssä ja hyvinvoinnissa. Väinö-kodin vahvuus on pysyvä ja kokenut tiimi, jonka jatkuvuus tukee laadukasta hoitoa. Koulutuksiin, työergonomiaan ja henkilöstön tukemiseen panostetaan suunnitelmallisesti. Uusien työntekijöiden perehdytys toteutetaan yksilöllisesti ja arvoperustaisesti, ja osaamisen jakamista tuetaan aktiivisesti. Työtehtävien tasapuolinen jakautuminen ja hyvä tiedonkulku varmistavat sujuvan arjen ja kohtuullisen kuormituksen.

Asukkaiden turvallisuutta ja hoidon suunnittelua tukee Vivago-järjestelmä, joka toimii hoitajakutsuna ja tuottaa hyvinvointitietoa hoidon seurantaan ja ennakointiin. Väinö-kodin arki rakentuu merkityksellisistä hetkistä, kuten ulkoilusta, tuolijumpasta, musiikki- ja muisteluhetkistä sekä askartelusta ja pienryhmätoiminnasta. Pieni ryhmätoiminta ja harrastukset sisätiloissa tuovat monipuolisuutta arkeen ja tukevat asukkaiden sosiaalista hyvinvointia. Kotikunnaan kuntosalia ja yhteisiä tiloja hyödynnetään aktiivisesti. Yhteiset tapahtumat ja juhlat vahvistavat yhteisöllisyyttä ja yhteenkuuluvuutta.

Vapaaehtoiset osallistuvat ulkoiluun, yhteisiin hetkiin ja tapahtumien järjestämiseen. He tuovat arkeen iloa, vaihtelua ja inhimillistä lämpöä. Omaisten kanssa tehtävä yhteistyö on tärkeä osa Väinö-kodin arkea ja heidän näkemyksiään arvostetaan ja palautetta hyödynnetään toiminnan kehittämisessä. Omaisten vierailut ja yhteistyö heidän kanssaan ovat merkittävä osa asukkaiden kokonaisvaltaista hoitoa. Omaisten ilta ja puurojuhla ovat vakiintuneita perinteitä, jotka kokoavat yhteisön yhteen.



Johtamisessa painotetaan vuorovaikutusta, läsnäoloa ja valmentavaa otetta. Esihenkilö tukee henkilöstön jaksamista ja ammatillista kasvua. Rekrytoinnissa painotetaan arvoihin sitoutumista ja kiinnostusta sosiokulttuuriseen vanhustyöhön. Työkiertoa ja koulutuksia hyödynnetään osaamisen kehittämisessä ja työssä viihtymisen tukena. Laatu näkyy arjen pienissä teoissa – kiireettömyydessä, turvallisuudessa ja yksilöllisessä huolenpidossa. Omaavontasuunnitelma ohjaa yhteistä toimintaa ja varmistaa arjessa hoidon laadun.

RYHMÄKOTI KAISLA

Ryhmäkoti Kaisla tarjoaa ympärivuorokautista hoivaa ikäihmisille turvallisessa, kodinomaisessa ja esteettömässä ympäristössä. Kaisla sijaitsee kahdessa kerroksessa ja muodostuu kahdesta ryhmäkodista, joissa kummassakin asuu 14 asukasta. Jokaisella asukkaalla on oma huone ja tilava kylpyhuone. Yhteiset tilat tukevat yhteisöllistä arkea.

Vuonna 2026 valtaosa Ryhmäkoti Kaislan asukkaista on ympärivuorokautisen asumispalvelun piirissä. Asukkaiden joukossa on sekä pitkälle edennyttä muistisairautta sairastavia että asukkaita, joilla on muita toimintakykyä heikentäviä sairauksia, mutta vielä jäljellä merkittävästi omia voimavaroja. Yhä useampi asukas tulee palvelun piiriin heikentyneen toimintakyvyn vaiheessa. Kaisla on monelle loppuelämän koti, jossa tavoitteena on tarjota asukkaan elämänarvojen mukainen ja arvokas hoito. Hyvä hoito perustuu kokonaisvaltaiseen ymmärrykseen sairauksista ja asukkaan tilanteen jatkuvaan arviointiin. Omahoitaja vastaa arjen sujuvuudesta ja yhteydenpidosta läheisiin. Läheisten osallistuminen nähdään voimavarana, joka vahvistaa asukkaan turvallisuuden tunnetta ja merkityksellisyyttä.

Vuoden 2026 painopiste on henkilöstön hyvinvointi, osaaminen ja pitovoima. Koulutettu ja sitoutunut henkilöstö on laadukkaan hoidon edellytys. Työyhteisössä panostetaan perehdytykseen, koulutukseen, tiedonkulkuun, työprosessien kehittämiseen ja tiimien keskinäiseen yhteistyöhön. Kokeneiden työntekijöiden osaamista hyödynnetään perehdytyksessä ja hiljaisen tiedon jakamisessa. Työyhteisössä ylläpidetään avointa ja rakentavaa keskustelukulttuuria, jossa asioista puhutaan rehellisesti ja yhteistä ymmärrystä rakentaen. Henkilöstö osallistuu aktiivisesti hoitotyön kehittämiseen, ja työntekijöiden ideat ja kokemukset huomioidaan kehittämistyössä. Tiedonkulkua kehitetään jatkuvasti, jotta tieto on ajantasaista ja helposti saavutettavaa kaikille tiimin jäsenille.

Yksilölliset koulutustarpeet arvioidaan kehityskeskusteluissa. Koulutuksia järjestetään sekä Kotikuntaan muiden yksiköiden kanssa yhteisesti, että Skhole-verkkokurssialustalla. Kanta-arkistoon siirtyminen painottaa rakenteisen kirjaamisen osaamista. Koulutus tukee siirtymää ja vahvistaa hoitotyön laadun ja turvallisuuden seurantaa. Kouluttautumista tuetaan joustavilla työjärjestelyillä. Henkilöstön hyvinvointia vahvistetaan työtoiminnalla, kehittämissäpäivillä, työnohjauksella ja työsuhte-eduilla.

Kaislan arki rakentuu rauhallisista, merkityksellisistä hetkistä ja sosiokulttuurisen työotteen mukaisesta osallistamisesta. Asukkaiden voimavarat ja kiinnostuksen kohteet ohjaavat

toteutettavaa sosiokulttuurista toimintaa, johon sisältyy ulkoilua, musiikki-, maalaus- ja muistelu sekä keskusteluhetkiä sekä osallistumista kodin askareisiin ja peleihin. Vuosikello tukee arjen rytmitystä. Juhlapäivät huomioidaan koristeluin, ohjelmin ja tarjoiluin.

Vapaaehtoiset ja yhteisömuusikko tuovat arkeen yksilöllisiä kohtaamisia ja iloa. Kotikunnaan yhteisiin tapahtumiin osallistutaan aktiivisesti. Omaisten ilta ja joulukuun puurojuhla kokoavat yhteen asukkaat, läheiset ja henkilökunnan, näin vahvistaen yhteisöllisyyttä. Asukkaiden turvallisuutta tukee Vivago-järjestelmä, jonka hyvinvointitietoa hyödynnetään hoidon suunnittelussa ja voinnin muutosten ennakkoinnissa. Henkilöstö huolehtii siitä, että jokainen asukas tulee kuulluksi ja kohdatuksi – kiireetön läsnäolo ja vuorovaikutus ovat osa Kaislan arjen laatua.



Johtamisessa painotetaan vuorovaikutusta, läsnäoloa ja valmentavaa otetta. Henkilöstö osallistuu aktiivisesti arjen ja hoitotyön kehittämiseen. Rekrytoinnissa korostetaan arvopohjaista ajattelua ja kiinnostusta sosiokulttuuriseen vanhustyöhön. Työnohjaukseen ja koulutuksiin kannustetaan, jotta osaaminen ja ammattitilpeys vahvistuvat. Laatua seurataan omavalvontasuunnitelman mukaisesti, ja palautetta kerätään asukkailta, omaisilta ja henkilöstöltä. Tuloksia hyödynnetään toiminnan kehittämisessä, ja avoin vuorovaikutus läheisten kanssa on olennainen osa arkea.

SYLVI-KOTI

Sylvi-koti tarjoaa vaativaa ympärivuorokautista palveluasumista ikäihmisille. Tilat on jaettu kahteen pienryhmäkotiin, joissa kummassakin on 12 asukaspaikkaa. Kodin turvallinen ja kodikas ympäristö tukee yhteisöllisyyttä ja yhdessäoloa. Osastojen välissä oleva talvipuutarha toimii viihtyisänä oleskelutilana ja tarjoaa pääsyn patiolle, jota hyödynnetään päivittäisessä ulkoilussa ja tapahtumissa. Omaiset voivat viettää aikaa osaston tiloissa ja osallistua yhteisiin juhlahetkiin.

Asukkaiden hyvinvointia ja osallisuutta tuetaan erilaisin aktiviteetein, joissa huomioidaan kunkin asukkaan yksilöllinen toimintakyky. Sylvi-kodissa järjestetään säännöllisesti virkistystoimintaa, kuukausittaisia teemallisia tapahtumia sekä osaston sisäisiä juhlapäiviä. Tavoitteena on, että jokainen asukas pääsee osallistumaan arkeen omien voimavarojensa mukaisesti. Arjen elämyksellisyyttä tukevaa ja virkistävää toimintaa kehitetään aktiivisesti ja monipuolisesti eteenpäin. Omahoitajan ja asukkaan yhteistä tekemistä pyritään lisäämään. Tämä osaltaan vahvistaa, että jokainen asukas tulee huomioitua yksilöllisesti.

Henkilöstö on Kotikunnaan ja Sylvi-kodin tärkein voimavara. Vuonna 2026 painopiste on henkilöstössä – heidän osaamisensa, työkyvynsä ja pitovoimansa. Työyhteisössä panostetaan kouluttautumiseen, työkyvyn ylläpitämiseen ja myös hyvään esihenkilötyöhön. Perehdytys toteutetaan huolellisesti, jotta uudet työntekijät ja opiskelijat omaksuvat toimintatavat ja sitoutuvat yhteisöön. Henkilöstöltä kerätään

säännöllisesti palautetta ja kehitysehdotuksia henkilöstö- ja johtamiskyselyillä. Tulokset käsitellään tiimissä ja niistä johdetaan konkreettisia kehittämistoimia. Kehityskeskusteluissa kartoitetaan koulutustarpeet. Henkilöstö osallistuu Kotikunnaan yhteisiin sekä yksikkökohtaisiin koulutuksiin mm. Skhole-oppimisalustan kautta.

Tiimin sisäistä yhteistyötä ja tiedonkulkua kehitetään edelleen työntekijälähtöisesti, jotta tieto tavoittaa kaikki ja jokainen voi osallistua yhteiseen kehittämiseen. Työkiertoa toteutetaan suunnitelmallisesti myös osastojen välillä, mikä vahvistaa osaamista ja mahdollistaa erityisosaamisen jakamisen. Tiimihenkeä ja osallistumista tuetaan avoimella keskustelukulttuurilla ja yhteisillä foorumeilla. Työhyvinvointia vahvistetaan esihenkilön läsnäololla, avoimella vuoropuhelulla ja tarvittaessa työnohjauksella. Työterveyspalvelut ja työ- toiminta tukevat jaksamista.



Arjen yhteisöllisyyttä vahvistetaan osallistumisella Kotikunnaan tapahtumiin ja yhteisiin juhliin. Keväällä ja syksyllä järjestettävät henkilöstön kehittämispäivät suunnitellaan yhdessä tiimin kanssa. Kuulluksi tuleminen ja mahdollisuus vaikuttaa omaan työhön lisäävät sitoutumista ja yhteishenkeä. Sylvi-kodin tavoitteena on ylläpitää työympäristöä, jossa sekä pitkään työskennelleet että uudet työntekijät voivat hyvin ja kokevat työnsä merkitykselliseksi. Henkilöstön hyvinvointi heijastuu suoraan asukkaiden turvallisuuteen ja arjen laatuun.

PÄIVÄPAIKKA VILLA

Päiväpaikka Villa tarjoaa ikääntyneiden kuntouttavaa päivätoimintaa Varhan ostopalveluna. Sopimuksen mukaan kuntouttava päivätoiminta on ennaltaehkäisevää, toimintakykyä ja kuntoutumista tukevaa, suunnitelmallista, tavoitteellista sekä näyttöön perustuvaa ryhmätoimintaa. Varhan ostamien paikkojen lisäksi Villan palveluja voivat ostaa myös yksityiset asiakkaat, mikäli Varhan paikat eivät ole täynnä. Villassa on sekä kokopäiväisiä että osapäiväisiä asiakkaita. Varhan asiakkaat ohjautuvat mukaan toimintaan palvelutarpeen arvioinnin palvelupäätöksellä ja sosiaalihoajan osoittamana hankintapäätöksen mukaisesti. Villa on avoinna ympäri vuoden arkipäivisin lukuun ottamatta arkipäiviä. Villan kokonaispaikkamäärä on 70 eli maksimissaan 14 asiakasta päivässä. Vuoden 2026 tärkeä tavoite onkin saada Villaan uusia asiakkaita ja pitää jo olemassa olevat asiakkaat mukana toiminnassa, jotta käyttöaste saadaan kannattavaksi.

Aiemmin Villan asiakkaina oli pelkästään muistisairautta sairastavia ikääntyneitä, mutta nykyisin kuntouttavan päivätoiminnan asiakkaat voivat olla myös muita kuntoutusta tarvitsevia ikääntyneitä. Palvelu on tarkoitettu henkilölle, joka tarvitsee sitä sillä

perusteella, että hänen toimintakykynsä on alentunut korkean iän, sairauden, vamman tai muun vastaavan syyn vuoksi. Lisäksi palveluja järjestetään henkilölle, joka tarvitsee niitä erityisen perhe- tai elämäntilanteen perusteella. Toiveenamme on, että pääasiallisena asiantuntijamme olisivat edelleenkin muistiasiakkaat. Mikäli myös muita asiakkaita on, on tärkeää sijoittaa samantyyppistä kuntoutusta tarvitsevat asiakkaat samoihin päiviin.

Varhan sopimus toi toimintaamme myös sen muutoksen, että palvelupäätökset myönnetään vain kuudeksi kuukaudeksi kerrallaan. Puolen vuoden välein asiakkaista tehdään väliarviointi, joka pohjautuu ohjaajien havaintoihin, keskusteluun yhdessä asiakkaan ja omaisen kanssa, raporteista nousseisiin havaintoihin sekä erialisiin mittareihin kuten SPPB ja RAI. Toivomme, että tämä puolen vuoden palvelupäätöskäytäntö voisi vaihtua pidempiin jaksoihin. Tämänhetkinen käytäntö ei tue asiakkaan kuntoutumista eikä omaisten jaksamista.

Kuljetusten osalta 1.1.2026 Varha on luvannut käyttöömmekaksi autoa, jolloin asiakkaat saapuvat ja lähtevät samaan aikaan. Tämä mahdollistaa entistä laadukkaamman kuntouttavan ja yhteisöllisyyttä tukevan toiminnan sekä selkeän päivittäisen aikataulun.

Villassa työskentelee sopimuksen mukaisesti 2 ohjaajaa sekä osa-aikaisena fysioterapeutti ja projektikoordinaattori esihenkilönä. Villan toiminnassa on säännöllisesti mukana opiskelijoita ja harjoittelijoita.

Sopimuksen mukaisesti kuntouttavan päivätoiminnan tarkoituksena on tukea ensisijaisesti monisairaiden, muistisairaiden, yksinasuvien ja tarvittaessa omaishoidettavien asiakkaiden ja heidän perheidensä kotona asumista. Palvelun tavoitteena on tukea ja edistää kokonaisvaltaisesti asiakkaiden hyvinvointia, toimintakykyä, henkistä vireyttä, sosiaalista osallisuutta, elämänlaatua sekä vähentää yksinäisyyttä. Vaikka Villan toiminta on muuttunut palvelutuotannoksi, toiminnan tavoitteet ovat pysyneet hyvin samankaltaisina aiempiin vuosiin verrattuna. Edelleen tuemme asiakkaidemme fyysistä, psyykkistä ja sosiaalista toimintakykyä.

Päiväpaikka Villassa
vastataan kulloisenkin
asiakaskunnan tarpeisiin ja
toiminnan painopisteet
suunnitellaan niiden
mukaan. Ohjaajat pyrkivät
keräämään aktiivisesti
ryhmän jäsenten yksilöllisiä
toiveita ja tarpeita. Nämä
huomioidaan
mahdollisimman hyvin
toiminnan sisällöissä
ryhmämuotoisen
toiminnan
mahdollistamissa rajoissa.



Päivät koostuvat monipuolisista ohjelmista, retkistä, tapahtumista, joissa pyritään huomioimaan myös yksilölläiset tavoitteet. Tarkoituksena on tuoda iloa, lisätä elämänlaatua ja aktivoida muistia. Kotikunnaan sosiokulttuurinen toimintamalli tukee asiakkaiden voimavarojen ylläpysymistä, luo onnistumisen kokemuksia sekä mahdollistaa yhteisöllisyyden ja vertaistuen. Villan asukkaat osallistuvat aktiivisesti Kotikunnaan yhteiseen ohjelmatarjontaan kuten konsertit ja juhlat. Myös hengellisiä tarpeita

huomioidaan asiakkaiden toiveiden mukaisesti. Päivittäisenä osana kuntouttavaa päivätoimintaa on liikunta ja ulkoilu. Lihasvoiman ylläpitäminen vähentää merkittävästi kaatumisen riskiä, lisää ikäihmisten osallisuuden mahdollisuuksia, tukee toimijuutta ja mahdollisuutta asua kotona mahdollisimman pitkään. Liikunnan muodot pyritään pitämään monipuolisena ja fysioterapeuttimme on mukana liikunnan toteutuksessa ja suunnittelussa.

Jo perinteeksi muodostuneet teemaviikot toteutuvat myös vuoden 2026 aikana. Teemaviikkoja toteutetaan 3–4. Digitoiminta on jo vakiintunut osa kuntouttavan päivätoiminnan sisältöjä. Digitoiminnassa tutustutaan tietokoneen käyttöön, madalletaan digikynnystä sekä tuetaan asiakkaidemme toiminnallisuutta myös sähköisten ohjelmien avulla. Näistä esimerkkinä Villassa ahkerassa käytössä oleva Sävelsirkku-menetelmä. Pyrimme ylläpitämään yhteistyötä media-alan opiskelijoiden kanssa mm. erilaisten digiteemapäivien muodossa. Päiväpaikan asiakkailla on mahdollisuus osallistua myös Kotikuntaan oman virtuaalihuoneen moninaiisiin elämyksiin.

Pyrimme aktiiviseen vuorovaikutukseen omaisten kanssa. Pidämme omaistenillan keväällä ja syksyllä sekä perinteisen omaisten ja asiakkaiden yhteisen puurojuhlan joulun kynnyksellä. Omaisilla on aina mahdollisuus olla matalalla kynnyksellä yhteydessä Päiväpaikka Villan ohjaajiin. Asiakkaille tehtävän asiakastyytyväisyyskyselyn yhteydessä keräämme palautetta myös omaisten kokemuksista vuosittain. Palautteiden pohjalta kehitämme Villan toimintaa mm. kaksi kertaa vuodessa järjestettävissä kehittämisspäivissä.

Turun Lähimmäispalveluyhdistyksen vuoden 2026 teemana on henkilöstö. Villassa teema on erittäin ajankohtainen, koska Villassa on eletty vuonna 2025 muutosten aikaa. Henkilöstössä on tapahtunut muutoksia ja myös toiminnan vaatimukset ovat lisääntyneet.

Myös asiakaskunta on murroksessa. Lisäksi vuoden 2026 myös Villan toimitilan osalta tulee muutoksia. Muutosten keskellä on tärkeää tukea henkilöstöä ja vahvistaa tiimin yhteenkuuluvuutta. Selkeät pelisäännöt, työnkuvat ja toimintaohjeet mahdollistavat arjessa myös joustot ja hetkeen tarttumisen niin, että turvallisuus ja turvallisuuden tunne silti säilyvät vahvoina. Myös koulutuksen merkitys korostuu vuoden 2026 aikana mm. lääkeosaamisen, RAI-arvioinnin, kirjaamisen sekä muistiosaamisen näkökulmasta. Säännölliset tiimipalaverit ja kehittämispäivät jatkuvat. Päiväpaikan koko toiminnan viitekehyksenä onkin yhteisö, joka mahdollistaa osallisuutta, merkityksellisyyttä, sosiaalisia kontakteja, vertaistukea ja innostumista asiakkaiden lisäksi myös henkilöstölle.

Tämänhetkisen tiedon perusteella voidaan olettaa, että päivätoiminnassa tulee tulevaisuudessa korostumaan fyysinen kuntouttava näkökulma. Yhdistyksemme toiveena olisi jatkossakin, että myös sosiaalisen turvan ja kuntoutuksen näkökulma pysyy vahvana osana päiväkuntoutuksen toimintaa fyysisen lisäksi. Lisäksi huolta aiheuttaa se, millaiselle kohderyhmälle päiväkuntoutusta myönnetään. Nouseeko muistisairautta sairastavien ikäihmisten kynnys päästä päivätoimintaan liian suureksi. Tärkeää olisi, että päiväkuntoutusta tarjottaisiin varhaisessa vaiheessa hyvinvointia ja toimijuutta edistävällä näkökulmalla. Vaarana on, että päivätoiminnalla pyritään osittain korvaamaan kotihoidon vajeita. Asiakaskyselyjen perusteella juuri vertaisuus ja hyväksytyksi tuleminen omana itsenään on Villan toiminnassa erityisen merkittävää.

FYSIOTERAPIA JA LIIKUNTARYHMÄT

Fysioterapiapalvelut ja liikuntatoiminta tukevat omalta osaltaan sosiokulttuurista työtä, jossa korostetaan mahdollisuuksia ja voimavaroja esteiden sijaan. Yhdistyksemme fysioterapiatoiminnan tavoitteena on edistää, palauttaa ja ylläpitää asiakkaidemme terveyttä, liikkumista ja toimintakykyä. Fysioterapiassa harjoitellaan taitoja, joiden avulla ihminen voi huolehtia itsestään, selviytyä arjesta, työstä ja opinnoista sekä nauttia vapaa-ajastaan. Ikääntyneiden osalta painopisteenä on fysioterapian ja liikunnan keinoin lisätä elämänlaatua ja kotona asumisen turvallisuutta. Toimintamme tukee erinomaisesti Varhan hyvinvointisuunnitelman tavoitteita, erityisesti kaatumisten ehkäisyä ja terveysliikunnan lisäämistä.

Tavoitteena on myös fysioterapiatoiminnan elinvoimaisuuden säilyttäminen, sillä sen merkitys on suuri niin Kotikunnaan asiakkaiden arjen sujuvuudessa kuin kotona asuvien ikäihmisten toimijuuden tukemisessa. Toiminnan priorisointi ja hyvä organisointi ovat nyt erityisen tärkeitä. Fysioterapia on jatkossakin olennainen osa Kotikunnaan laadukasta, moniammatillista hoitotyötä. Liikunta on tärkeä osa asukkaidemme hyvää arkea.

Vuoden 2026 toimintasuunnitelman painopiste on henkilöstön hyvinvoinnin tukemisessa ja työyhteisön kehittämisessä. Tämä tukee myös Varhan hyvinvointisuunnitelman (2026–2029) linjauksia työikäisten fyysisen terveyden ja elintapojen edistämisestä. Fysioterapia edistää yhteisömme työhyvinvointia tarjoamalla ohjausta ergonomisiin työasentoihin ja välineiden käyttöön. Henkilöstölle järjestetään kuntosaliohjausta, Tyky-toimikunnan kanssa suunniteltuja lajikokeiluja, rentoutushetkiä ja hyvinvointitestauksia. Fysioterapeutit osallistuvat muutoinkin aktiivisesti Kotikunnaan arkeen ja tuovat osaamistaan koko yhteisön tueksi ja iloksi.

Kotikunnaassa toimii kaksi fysioterapeuttia, joista vähintään toinen on osa-aikainen. He työskentelevät myös Liiku lähellä -hankkeissa, joita rahoittavat OKM, Varsinais-Suomenliitto (Akke) ja Turun kaupunki. Palveluja tarjotaan sekä Kotikunnaassa että kotikäynteinä, ja etäkuntoutusta hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan.

Yhdistys tuottaa aikuisten neurologista, psykofyysistä ja tuki- ja liikuntaelinsairauksien fysioterapiaa Varhan sopimuskumppanina. Lisäksi kuntoutusta tarjotaan veteraaneille, lotille, Valtiokonttorin asiakkaille ja Kotikunnaan asukkaille. Yksityisten asiakkaiden määrä tulee aktiivisesti lisätä, koska Varhan myöntämien maksusitoumusten määrä on valitettavasti ollut jo pidempään laskussa.

Toiminnan laatua arvioidaan Domacare-järjestelmän raporttien ja yksikköjen tyytyväisyyskyselyjen perusteella. Maksusitoumusasiakkaiden palautteet kerätään Varhan Pulse-järjestelmässä. Fysioterapeutit osallistuvat alan koulutuksiin vähintään kahden päivän ajan vuosittain. Toiminnassa on mukana myös fysioterapiaopiskelijoita ja harjoittelijoita.



Vuonna 2026 jatketaan viikoittaisia asukkaiden tuolijumppia, ulkolenkkejä ja lihasvoimaa sekä tasapainoa tukevia harjoituksia fysioterapeutin ja vapaaehtoisten ohjauksessa. Asukkaille jaetaan harjoitusohjeita sekä omissa huoneissa että kuntosalilla tehtäviin harjoitteisiin. Liikuntatoiminnan kehittämisessä kuullaan asukkaiden toiveita yhteistyössä asukasneuvoston kanssa – tätä yhteistyötä halutaan edelleen vahvistaa.

Asukkaille tarjotaan kuntosaliohjausta. Uudet asukkaat perehdytetään laitteiden käyttöön ja kannustetaan harjoitteluun. Kuntosalikaveri-toimintaa ja Moto Tiles -liikuntalaattojen käyttöä lisätään. Kehittämisen kohteena on liikuntatilojen tehokas ja monipuolinen käyttö; toinen saleista otetaankin vuoden 2026 aikana aktiivisemmin talon muiden toimintojen käyttöön. Kuntosalia vuokrataan myös ulkopuolisille toimijoille.

Fysioterapeutti tukee osastojen arkea ohjaamalla hoitohenkilökuntaa työergonomiassa sekä järjestämällä yksilö- ja pienryhmäliikuntaa asukkaille. Hän opastaa henkilökuntaa ohjaamaan liikuntahetkiä osana arkea, osallistuu apuvälinehankintoihin ja moniammatilliseen RAI-arviointiin. Kuntouttavassa päivätoiminnassa fysioterapeutti lisäksi toteuttaa tasapaino-, kävelynopeus- ja puristusvoimatestit vähintään kahdesti vuodessa.

Vuonna 2026 vahvistetaan Kotikunnaan avoimen kulttuuritarjonnan rinnalle entistä monipuolisempaa ikäihmisten liikuntatarjontaa. **Kotona asuville järjestetään useita avoimia matalankynnyksen liikuntaryhmiä**, joiden suosio perustuu laadukkaaseen ohjaukseen, monipuolisiin välineisiin, saavutettavuuteen ja yhteisöllisyyteen. Kotikunnaassa järjestettävien liikuntaryhmien lisäksi liikuntaa toteutetaan myös Kortteliryhmissämme ja Kävelytreffit-toiminnassamme. Liikuntaryhmätoimintamme tukee aktiivisesti Turun pormestariohjelman tavoitteita lisäämällä yhteisöllisyyttä, edistämällä kohtaamisia ja vähentämällä yksinäisyyttä liikunnan avulla. Liikuntaryhmille tehdään vuosittain kyselyt, joiden perusteella toimintaa kehitetään. Turun kaupungin liikuntalautakunta tukee kotona asuville ikääntyneille suunnattuja liikuntaryhmiämme. Lisäksi Turun kaupunki avustaa Liiku lähellä -toiminnan koordinoinnissa ja ohjauksessa.

Yhteistyö Turun kaupungin liikuntapalvelukeskuksen kanssa jatkuu kotona asuvien ikäihmisten liikuntakyvyn tukemisessa mm. Voitas-toiminnassa. Yhdistys toimii myös Varsinais-Suomen Voimaa vanhuuteen -ohjelmassa 113-neuvottelukunnan järjestöedustajana.

HANKE- JA KANSALAISTOIMINTA

Globaali epävarmuus, turvattomuus ja yhteiskunnan moninaiset haasteet heijastuvat voimakkaasti yhdistyksemme hanke- ja kansalaistoiminnan kohderyhmiin. Mielenterveyden ongelmat näkyvät arjessa: turvattomuuden tunne ja palvelukielteisyys ovat lisääntyneet, ulos lähtemisen pelko on kasvanut, ja monilla tulevaisuudenusko on heikentynyt.

Vaikka tilastot osoittavat ikääntyneiden kokemuksen yksinäisyydestä ja terveydestä parantuneen vuosikymmenen alusta, terveydenhuollon ja järjestötoiminnan leikkausten vaikutukset tulevat eskaloitumaan lähivuosina. Kansalaistoiminnassamme näemme säästöjen seurauksia päivittäin jo nyt. Leikkaukset sosiaaliturvaan, hyvinvointialueiden palveluihin ja järjestöjen valtionavustuksiin vaikuttavat suoraan ihmisten arkeen ja jaksamiseen. Huolestuttavasti myös kansalaisyhteiskunnan sisäinen yhtenäisyys on koetuksella, kun kilpailu niukkenevista resursseista kiristyy. Meidän tavoitteemme on vahvistaa luottamusta, yhteishenkeä ja uskoa tulevaan.

Turvallisuus on noussut keskeiseksi huolenaiheeksi sekä nuorten että ikäihmisten keskuudessa. Monen ikäihmisen kotitilanne on vaikea, ja pelko jäädä palveluiden ja yhteiskunnan ulkopuolelle on todellista – erityisesti katvealueilla asuvilla. Palvelujen keskittäminen, digitalisoituminen ja ei-lakisääteisten palveluiden supistaminen lisäävät järjestöjen vastuuta samalla, kun resursseja vähennetään. Yhtälö ei ole toimiva!

Varsinais-Suomen alueellinen hyvinvointisuunnitelma painottaa mielenterveyden ja päihdetyön vahvistamista, mutta käytännössä mielenterveyspalveluja on jouduttu ajamaan alas. Pääteiden käyttö, myös ikääntyneiden keskuudessa, vaatisi ennaltaehkäiseviä toimia, mutta resurssipula kaventaa mahdollisuuksia vaikuttaa. Palvelujen niukkeneminen, kuljetuspalvelujen tiukentuneet kriteerit ja kasvava alueellinen sekä digitaalinen eriarvoisuus lisäävät osattomuutta. Positiivisena kehityksenä voidaan todeta, että digisyrjäytymiseen on viimein havahduttu, ja teknologiaa pyritään integroimaan osaksi ikäihmisten arkea – toivottavasti riittävän ajoissa.

Liikkuvien ja ihmisten arkeen vietävien palvelujen rooli on kasvanut merkittävästi. Monet ikääntyneet eivät tavoita kiinteitä tai digitaalisia palvelupisteitä, ja lähipalveluiden alasajo vaikeuttaa neuvonnan ja ohjauksen saavutettavuutta. Varsinais-Suomessa asuu yli 140 000 ikäihmistä. Maakunnan 27 kunnan välillä on suuria eroja sekä palvelujen saatavuuden että ikääntyneiden taloudellisen tilanteen ja terveyden osalta.

Kansalaisjärjestöillä on keskeinen rooli yhteiskunnan kokonaisturvallisuuden ja hyvinvoinnin vahvistamisessa. Ne tuottavat vapaaehtoistoimintaa ja ennaltaehkäiseviä palveluja, joita julkinen ja yksityinen sektori eivät pysty tarjoamaan. Vapaaehtoistoiminta on kansalaisyhteiskunnan selkäranka ja ikääntyneet ovat tässä korvaamaton voimavara. Leikkaukset terveydenhuollossa ja muissa palveluissa heijastuvat suoraan ikäihmisten jaksamiseen ja siten vapaaehtoisten määrään. Kun ihmiset voivat huonosti, heillä ei ole voimia osallistua – ja ilman osallisuutta myös hyvinvointi heikkenee. Näin syntyy kielteinen kierre.

Vaikka kansalaistoiminnan tarve kasvaa, STEA:n avustuksia leikataan edelleen merkittävästi. Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustussasiain neuvottelukunta valmistelee parhaillaan ehdotusta uudesta avustusjärjestelmästä. Tavoitteena on, että järjestöt voisivat itse vaikuttaa leikkausten kohdentumiseen. On kuitenkin todennäköistä, että osa yhdistyksistä joutuu lopettamaan ja lähes kaikkien resurssit pienenevät. Myös Varhan avustuksiin kohdistunee jatkossa paineita.

Selviytyäkseen yhdistysten on löydettävä uusia rahoitusmalleja, mikä lisää toiminnan pirstaleisuutta ja vaikeuttaa pitkäjänteistä suunnittelua. Tämä kuormittaa myös henkilöstöä. Epävarmuus töiden jatkumisesta, sirpaleiset työnkuvat ja kasvavat vaatimukset lisäävät kuormitusta, samoin kuin laaja toiminta-alue ja yhä huonokuntoisemmat asiakkaat. Toisaalta merkityksellinen työ, joustavat työajat, koulutusmahdollisuudet, mielekkäät työmatkat, hyvä tiimihenki ja työhyvinvointia tukevat toimet antavat voimaa ja motivaatiota. Hanketiimimme haluaa tuoda vahvan panoksena Kotikuntaan ja koko yhdistyksemme henkilöstön yhteisen hyvinvoinnin vahvistamiseksi vuoden 2026 teeman mukaisesti.

Hanketoimintamme toteuttaa yhdistyksen strategiaa ja tukee Turun kaupungin pormestariohjelman, Varsinais-Suomen hyvinvointialueen ja STEA:n linjauksia. Edistämme myös Ikäihmisten laatusuosituksen, Kansallisen ikäohjelman sekä Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen palvelukonseptin tavoitteita. Sosiokulttuurinen innostaminen on keskeinen toimintaperiaattemme. Toimimme omaehtoisena kansalaistoimijana yhdistyksemme arvojen ja perinteiden pohjalta. Kohtaamme ihmisen siellä, missä hän on eniten yksin. Toimimme lähimmäispalvelun hengessä ja vahvistamme välittämisen kulttuuria yhteiskunnassa.

Vuonna 2026 jatkuvat seuraavat STEA:n rahoittamat hankkeet: Varjosta valoon ja Liikkuva resurssikeskus. Lisäksi Liiku lähellä -toiminta jatkuu OKM:n ja Varsinais-Suomen liiton (Akke) rahoituksella, ja Sippe-toiminta osana vapaaehtoistyötä Varhan ja eri säätiöiden tuella.

Vuoden 2026 tavoitteena on vahvistaa olemassa olevien toimintojen jatkuvuus, vakiinnuttaa muita rahoituksia STEA:n avustusten rinnalle ja sijaan sekä osoittaa toiminnan erittäin hyvä tuloksellisuus. Kansainvälinen yhteistyö lisääntyy. Toivomme, että Turun tuleva 800-vuotisjuhluvuosi 2029 tarjoaa mahdollisuuksia kulttuuripainotteisiin ja yhteisöllisyyttä korostaviin hankehakuihin jo lähivuosina.

Yhdistys on aktiivisesti mukana valtakunnallisissa verkostoissa, kuten Valli ry:n Iloa arkeen -verkostossa ja Etsivän vanhustyön verkostokeskuksessa, jossa edustajamme toimii ohjausryhmän puheenjohtajana. Hankkeiden viestinnässä painotetaan jalkautuvaa ja etsivää otetta. Tiedotusta tehdään yhdistyksen verkkosivuilla, sosiaalisessa mediassa, ammattilehdissä sekä osallistumalla alan tapahtumiin ja seminaareihin. Yhdistys on mukana myös valtakunnallisilla ja kansainvälisillä foorumeilla, kuten SOSTE-risteilyllä ja Gerontologia 2026 -kongressissa. Arviointi- ja kehittämissyhteistyötä tehdään Valli ry:n ja oppilaitosten, erityisesti Turun ammattikorkeakoulun, kanssa.

VARJOSTA VALOON - TOIMINTA JA ILOA ARKEEN-RYHMÄT

Yhdistyksemme Varjosta valoon -toiminta jatkuu vuonna 2026 STEA:n Ak-avustuksella Turussa ja Laitilassa. Laitilassa hankekumppanina toimii Laitilan Vanhaintuki ry. Toiminta on ihmisläheistä etsivää ja kohtaavaa vanhustyötä, jota STEA painottaa entistä vahvemmin. Toiminta on myös osoittautunut erittäin tulokselliseksi.

Toiminnan keskiössä on ikääntyneiden oman toimijuuden tukeminen heidän toimintakykynsä huomioiden. Keskeisiä mittareita ovat hallinnan tunne omassa elämässä, toiveikkuuden lisääntyminen ja elämän merkityksellisyyden vahvistuminen. Toiminta vähentää sekä fyysistä että sosiaalista eriarvoisuutta ja vahvistaa osallisuutta. Tavoitteena on, että järjestöjen etsivä vanhustyö kytkeytyy tiiviimmin maakunnalliseen

palveluohjauksen kokonaisuuteen, jotta resurssit ikääntyneiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämässä voidaan hyödyntää mahdollisimman tehokkaasti.

Varjosta valoon -toiminnan tukemana yhä useampi ikääntynyt pystyy asumaan kotonaan turvallisesti ja saavuttamaan henkilökohtaisia tavoitteitaan, kuten itsenäisen ulkoilun tai osallistumisen vapaaehtoistoimintaan tai ryhmätoimintaan.

Vuonna 2026 toiminnassa työskentelee kolme työntekijää – kaksi Turussa ja yksi Laitilassa. Toimintaa koordinoivat Turun ja Laitilan projektikoordinaattorit. Vapaaehtoiset ovat merkittävä osa toimintaa sekä ryhmissä että kotikäynneillä. Yhteistyötä tehdään useiden paikallisten järjestöjen kanssa kuten Fingerroosin säätiön Löytävä-toiminnan, Tukenasi ry:n seniorityön ja Turun Seudun Vanhustuki ry:n vapaaehtoistoiminnan kanssa. Toiminta on osa laajempaa Turun etsivän vanhustyön kokonaisuutta. Meille ohjautuvat erityisesti ikäihmiset, joilla on pitkään jatkunutta eristäytyneisyyttä, mielenterveyden haasteita tai heikko liikuntakyky. Löytävä-toiminta tukee henkilöitä, joilla on päihdeongelmia, palvelukielteisyyttä tai elämänhallinnan puute. Tukenasi ry keskittyy kriisi- ja menetystilanteisiin, ja Turun Seudun Vanhustuki tarjoaa yksinäisyyttä lievittävää ryhmä- ja vapaaehtoistoimintaa. Vuonna 2026 yhteistyö tiivistyy entisestään esimerkiksi yhteisten työntekijöiden, vahvemman asiakasohjauksen, yhteisten kehittämispäivien ja arvioinnin muodossa. Myös yhteisiä rahoitusmahdollisuuksia hyödynnetään. Yhdessä tavoitamme vuosittain yli 2300 ikäihmistä.

Toimiva yhteistyö jatkuu Turun kaupungin Voitas-toiminnan kanssa. Mikäli ikääntynyt ei sovellu Voitas-ryhmiin, hänet ohjataan Varjosta valoon -toiminnan piiriin, jolloin kukaan ei jää ilman tukea. Yhteistyötä tehdään myös Varhan palveluohjauksen, vanhuspsykiatrian, kotihoidon, palvelutarpeen arvioinnin ja kotikuntoutuskeskusten kanssa.

Varjosta valoon-toiminnan kohderyhmään kuuluvat kotona asuvat ikääntyneet Turussa ja Laitilassa, jotka kärsivät yksinäisyydestä, eristäytymisestä, mielenterveyden haasteista tai toivottomuudesta, ja jotka ovat pudonneet sosiaalisten verkostojen ja palveluiden ulkopuolelle. Monilla on heikentynyt liikuntakyky tai muistisairaus, ja osa on palvelukielteisiä. Kohderyhmään kuuluvat myös muut järjestöt ja viranomaiset, jotka toimivat ikääntyneiden parissa.

Toiminnan painopisteenä on edelleen toivonsa menettäneiden ja paljon terveyspalveluja käyttävien ikääntyneiden aktivointi ja tuki. Hankkeen toimintamuodot ovat kotona toteutettavat aktivoivat käynnit, ryhmätoimintaan ohjaaminen ja sitouttamisen tuki, vertaisryhmät ja tapahtumat, vapaaehtoisten tarjoama tuki sekä vaihtoehtoiset aktivointikeinot, kuten kannustavat puhelut, toiminnalliset kirjeet ja sähköiset yhteydenotot. Tavoitteenamme on, että 80 % asiakkaista saavuttaa henkilökohtaiset tavoitteensa ja toimijuus vahvistuu. Kotikäyntien osalta tavoittelemme 800–1000

aktivointikäyntiä vuodessa ja 200–300 eri asiakasta. Haasteena tavoitteiden saavuttamiselle on kohderyhmämme haastavuus: mm. sosiaalisten tilanteiden pelko, eristäytyneisyys ja ahdistuneisuusoireet. Samoin resurssien väheneminen asettaa omat haasteensa.

Vapaaehtoisten rekrytointi on vaikeutunut erityisesti mielenterveyshaasteiden kanssa kamppailevien asiakkaiden tueksi. Vuonna 2026 painopisteenä on edelleen



vapaaehtoisten koulutus ja tukeminen tätä kohderyhmää varten. Rekrytointia ja koulutusta jatketaan, jotta yhä useampi kotona asuva ikäihminen saa tukea ulkoiluun ja sosiaaliseen aktivoitumiseen.

Laitilassa Varjosta valoon -toiminnan tarve on kasvanut muiden toimijoiden resurssien vähennyttyä. Tavoitteena on vähentää yksinäisyyttä erityisesti maaseudulta keskustaan muuttaneiden ikääntyneiden keskuudessa ja tukea heidän integroitumistaan uuteen yhteisöön. Myös omaishoitajien tuki on Laitilassa erittäin tärkeää. Tavoitteena on lisätä aktivointikäyntejä Laitilassa. Edelleen toimintaa toteutetaan kortteliryhmien (8 ryhmää), tapahtumien (yli 20 vuodessa) ja vapaaehtoisten tuen avulla.

Turussa jatkuu laaja ryhmä- ja korttelitoiminta osana Iloa arkeen-toimintaa. Tähän toimintaan saamme rahoitusta Turun kaupungilta, koska STEA:n rahoitus ei enää yksin riitä kattamaan tätä erittäin tuloksellista toimintaa. Vuoden 2026 aikana jatkuvat HyMy-ryhmä psykososiaalisista haasteista kärsiville, Nättinummen, Nummen ja Runosmäen Äijäkerho, Kävelytreffit-toiminta, Kortteliklubi Kotikunnaassa ja uudet Ystäväpiiri-ryhmät yhteistyössä Varhan ja eri kuntien kanssa Lehmusvalkamassa ja Kotikunnaassa. Yhteensä Turussa toimii noin 13 ryhmää, joita ohjaavat sekä ammattilaiset että vapaaehtoiset. Ryhmäläisten osalta tavoitteemme on, että yli 90 % kokee osallisuutta ja on saanut ryhmästä uusia ystäviä. Ryhmissä (sekä Turku että Laitila) tavoitteemme on, että vähintään 600 eri ikäihmistä osallistuu ryhmiin ja tapahtumiin ja yhteensä niissä noin 8000 käyntiä. Ryhmämme ovat osa Vanhus- ja lähimmäispalvelun liitto Valli ry:n hyväksymiä Iloa arkeen -pysäkkejä. Yhteistyö Vallin kanssa tiivistyy entisestään vuonna 2026, kun Valli toimii Yhteisvastuukeräyksen kumppanina.

Varjosta valoon -toiminta osallistuu aktiivisesti messuille, seminaareihin ja tapahtumiin. Tärkeitä yhteistyöalustoja ovat mm. Valli ry:n Välittämisen päivä ja siihen liittyvät seminaarit. Yhteistyö Etsivän vanhustyön verkostokeskuksen kanssa jatkuu tiiviinä, ja valtakunnallisen verkoston kautta kehitetään etsivän vanhustyön tuloksellisuutta ja yhteisiä työvälineitä. Yhdistys on aktiivinen toimija myös Turun alueen etsivän vanhustyön verkostossa ja tekee laajaa yhteistyötä julkisen sektorin kanssa ikäihmisten arjen rikastuttamiseksi.

LIKKUVA RESURSSIKESKUS

Liikkuva resurssikeskus (LR) jatkaa toimintaansa vuonna 2026 STEA:n Ak-avustuksen tuella. Toimintaa tukevat Menovinkit-esitteen osalta myös Turun kaupunki sekä mahdolliset säätiöt. LR:n toiminta-alueena on koko Varsinais-Suomi ja sen 27 kuntaa. Toiminta on suunnattu Varsinais-Suomen alueen yli 60-vuotiaille, erityisesti vaikeasti tavoitettaville, digitaalisesti syrjäytyneille, palveluista tietämättömille tai kaukana palveluista asuville. Toiminnalla tavoitetaan vuosittain noin 4000 ikäihmistä. Tavoitteen on, että tietoisuus palveluista kasvaa vähintään 80 %:lla pysäkillä käyneistä.

Liikkuvalla palvelulla, senioreiden ja heidän omaistensa kotien lähelle tulevalla neuvonta-autollamme, pystymme vähentämään eriarvoisuutta lisäämällä tiedon saannin fyysistä, sosiaalista ja sosioekonomista saavutettavuutta. Toiminnan keskiössä on ikäihmisten toimijuuden vahvistaminen: heitä kannustetaan oman hyvinvoinnin ylläpitoon ja tuetaan digipalveluiden käytössä, harrastusmahdollisuuksien löytämisessä sekä vertaistuen ja muiden palveluiden hyödyntämisessä. Erityisesti huomioidaan digittömät seniorit. Toimintasuunnitelmavuonna panostammekin vahvasti digisyrjäytymisen ehkäisyyn ja senioreiden digituen saavutettavuuteen. Vuonna 2026 LR osallistuu sekä Turun seudun

digitukiverkostoon että EU:n Interreg-rahoituksella toteutettavaan MORCE-hankkeeseen, jossa LR:n hyviä käytäntöjä pilotoidaan Virossa yhdessä Turun AMK:n ja SA Vörumaa Arenduskeskuksen kanssa.

LR toimii puheeksi ottajana vanhenemisen ennakointiin liittyvissä asioissa, osana alueellista Oikeudellisen ennakoinnin työryhmää. Yhdessä järjestämme alueen sote-puolen ammattilaisille vuosittain edunvalvontavaltuutukseen ja hoitotahtoon liittyvän luennon. LR organisoii yhteistyössä V-S ja Satakunnan Muistiluotsin, Turun Seudun Omaishoitajat ry:n, Tukenasi ry:n ja Turun Seudun Vanhustuki ry:n ym. kanssa yhteiset Edunvalvontavaltuutus-teemaviikot senioreille.

Autossa ja pysäkeillä tarjotaan tietoa ja ohjausta monipuolisesti senioreiden tarpeiden mukaan esimerkkeinä kaatumisen ehkäisy, omaishoidon tuki, asumisen ennakointi ja digitaidot. Automme mahdollistaa myös henkilökohtaiset keskustelut ja luottamukselliset neuvontatilanteet. LR havainnoi ikäihmisten tarpeita ja vie havaintoja viranomaisille ja vanhusneuvostoille. Toiminnassa tärkeää onkin juuri kahdensuuntainen tiedonkulku.

LR liikkuu erityisesti alueilla, joissa kiinteitä neuvontapisteitä ei ole tai senioreita on aiemmin ollut vaikea tavoittaa. Toimintaan osallistuvat Turun Lähimmäispalveluyhdistyksen kaksi kokoaikaista työntekijää ja projektikoordinaattori. MORCE-hankkeen mahdollisen rahoituksen myötä henkilöstöä voidaan lisätä. LR:n työntekijät toimivat työpareina Varhan asiakasohjauksen ikääntyneiden palveluohjaajien kanssa. Varhan kokemusasiantuntijoita hyödynnetään resurssien sallimissa rajoissa.

LR tekee tiivistä yhteistyötä kuntien, järjestöjen ja Varhan kanssa. Yhteistyön tavoitteena on ”yhden luukun” periaate: oikeanlaisen ja oikea-aikaisen palvelun kohdentaminen senioreille. Vuonna 2026 painotetaan erityisesti nivelterveyttä ja omaishoidon tukemista yhteistyössä Turun Seudun Nivelyhdistyksen ja Turun Seudun Omaishoitajat ry:n kanssa.

Toiminnassa keskitytään ohjauksen ja neuvonnan lisäksi V-S:n hyvinvointialueen ikäihmisten osallisuuden tukemiseen sekä alueellisen yhteisöllisyyden vahvistamiseen kansalaistoiminnan muotoja kehittämällä. Kohderyhmänä ovat henkilöt, jotka eivät halua sitoutua perinteiseen/pitkäkestoiseen vapaaehtoistoimintaan tai jotka eivät ole voineet osallistua vapaaehtoistoimintaan kiireiden, vajaakuntoisuuden tai vaikkapa haastavan omaishoitotilanteen takia. Kohderyhmänä ovat myös he, jotka eivät näe kansalaisvaikuttamisen

mahdollisuuksiaan tai saa ääntänsä kuuluviin tai joiden mahdollisuudet ovat kaventuneet taloudellisten, psyykkisten, fyysisten, digitaalisten tai sosiaalisten esteiden vuoksi, eivätkä ole voimavarojensa puitteissa pystyneet osallistumaan.

Vapaaehtoiset osallistuvat pop up -tempauksiin ja pysäkeillä tapahtuvaan ohjaukseen ja vertaisneuvontaan.

Yhteistyökumppaneina

vapaaehtoistoiminnan osalta toimivat mm. Siskot ja Simot ry, Sateenkaariseniorit ry ja



Turun Sedun Mummolaakso ry. Vuonna 2026 tavoitteena on aktivoida yli 1000 pop up -vapaaehtoista. Ensi vuonna jatkuu myös sateenkaarisenioreille suunnattu vapaaehtoistoiminnan pilotti. Toimimme aktiivisesti myös Valikko-verkostossa ja teemme yhteisiä tempauksia, kuten Hyvän mielen joulukuusi.

Menovinkit-esite julkaistaan kolme kertaa vuodessa yhteistyössä Turun kaupungin kanssa. Lisäksi kehitetään kuntarajat ylittäviä tiedotteita, jotta alueelliset toimintamahdollisuudet voidaan tunnistaa ja senioreita ohjata niihin.

LR arvioi ja kehittää toimintaansa jatkuvasti. Vuonna 2025 havaittiin lisääntynyt kulueräkokemus senioreilla; vuonna 2026 tähän kiinnitetään erityistä huomiota kuulemalla seniorien tarpeita ja ottamalla pysäkeille mukaan vapaaehtoisia ikääntyneiden vertaiseksi tueksi. Yhteistyötä tehdään MIELI Lounais-Suomen mielenterveys ry:n kanssa, tarjoten pysäkeillä mahdollisuus keskusteluun Kriisikeskuksen Huolituolissa.

LR kuuluu VALLI ry:n Iloa arkeen -pysäkkiverkostoon ja tekee yhteistyötä Etsivän vanhustyön verkostokeskuksen, Moni-Ikä-hankkeen, Ikäteknologiakeskuksen sekä alueellisten verkostojen kanssa. Osallistumme aktiivisesti Turun etsivän vanhustyön työrukkaseen. Yhdessä Varhan palveluohjauksen kanssa kehitetyn sähköisen työalustan käyttö julkisen ja järjestöjen välisen tiedon kulun parantamiseksi jatkuu. Alustaa käyttävät myös gerontologisen sosiaalityön sekä Ikäneuvolan henkilökunta. Lisäksi kuulumme Fingerroosin säätiön ohjaamaan Vakka-Suomen alueen Varha 1:n Alueellisen vanhustyön verkostoon, jossa lisätään ammattilaisten tietoisuutta alueella toimivista tahoista. Liikkuvan resurssikeskuksen toimintaa esitellään messuilla ja seminaareissa, kuten Gerontologia 2026-kongressissa Kuopiossa kesällä 2026.

SIPPE-toiminta

EU:n Central Baltic Programme -ohjelman rahoittamassa Promoting Social Inclusion of Elderly through Well-being Parties -projektissa kehitetty Sippe-toiminta jatkuu osana Turun Lähimmäispalveluyhdistyksen vapaaehtoistoimintaa. Tavoitteena on vuoden 2026 aikana edelleen vahvistaa kotona asuville ikäihmisille suunnattua Sippe-konseptia Varsinais-Suomen alueella ja lisätä sen tunnettuutta. Toiminnan laajentaminen edellyttää toiminnan aktiivista esittelyä, koulutusten järjestämistä eri paikkakunnilla, verkostojen luomista ja ylläpitämistä kuntien ja järjestöjen kanssa, vapaaehtoisten sekä erityisesti niiden ikääntyneiden löytämistä, joita perinteiset palvelut eivät tavoita. Vuonna 2026 kartoitetaan myös mahdollisuuksia yhteistyölle Liiku lähellä -toiminnan kanssa, erityisesti ikäihmisten kaatumisten ehkäisemiseksi.

Vuonna 2026 Sippe-toiminnassa työskentelee yksi työntekijä. Toiminnalle haetaan rahoitusta Varhalta. Tällä rahoituksella pystymme laajentamaan toimintaamme yhä useampaan Varsinais-Suomen kuntaan ja tavoittamaan yhä useampia ikäihmisiä. Sippe-toimintaa toteutetaan vuonna 2026 noin 18 kunnassa Varhan alueella. Osassa kunnista toiminta on jo juurtunutta, osassa vasta innostetaan ikäihmisiä mukaan. Toimintaa suunnitellaan yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa. Kunnista mukana on ainakin Turku, Lieto, Aura, Raisio, Pöytyä, Rusko, Laitila, Masku, Uusikaupunki, Parainen, Mynämäki, Nousiainen, Kaarina ja Kemiönsaari sekä toivottavasti uusina Naantali ja Salo.

Sippen kumppaneita ovat Varhan ja kuntien lisäksi mm. Nivelyhdistys, Ikäinstituutin Yhdessä Kotikulmilla®, KOL ry, Fingerroosin säätiö, SPR Turunmaa, Barkbacken/Parkinmäki, Uudenkaupungin Lions Club/Merettäret ry, Laitilan Terveyskoti, ja

Kaarinan kansalaistoiminnan keskus ry. Varsinais-Suomen ulkopuolisista kumppaneista yhteistyö on käynnistymässä mm. Rönky ry:n (Hämeenkyrö) kanssa. Tärkeää on levittää hyvää käytäntöä sekä paikallisesti että valtakunnallisesti. Yhteistyö maahanmuuttajaseniorien kanssa olisi tärkeää. Tähän etsimme sopivia yhteistyöjärjestöjä.

Sippe -toiminnan keskiössä ovat hyvinvointikutsut. Maksuttomilla hyvinvointikutsuilla koulutetut Sippe-vapaaehtoiset ohjaavat keskustelua valitun hyvinvointia lisäävän teeman mukaisesti. Kutsujen ajatuksena on mukava ja rento yhdessäolo, jonka lomassa ikäihmiset saavat tietoa ja kiinnostuvat hyvinvointia lisäävistä teemoista. Järjestäjänä voi toimia kuka tahansa kotona asuva ikäihminen tai vaikkapa järjestö, jonka tiloissa ryhmä kokoontuu. Kutsuja voidaan järjestää myös verkon kautta, mutta tällä hetkellä vapaaehtoiset suosivat paikan päällä tapahtuvia kohtaamisia. Vuonna 2026 Sippe-toiminta kuitenkin jatkaa virtuaalisten menetelmien ja VR-kokemusten viemistä ikäihmisille yhteistyössä Kulttuurikiitäjän kanssa. Yhdessä rohkaisemme ikäihmisiä digitaalisten välineiden käyttöön. Kulttuurikiitäjän kanssa pystymme yhdessä toteuttamaan myös ruotsinkielisiä Sippe-kutsuja entistä monipuolisemmin.

Sippe-toiminnan kohderyhmänä ovat kotona asuvat yli 65-vuotiaat, jotka pääosin eivät vielä ole palvelujen piirissä. Tavoittelemme Sippen piiriin ikääntyneitä, jotka liikkuvat liian vähän, kokevat yksinäisyyttä ja osattomuutta tai asuvat pitkien välimatkojen päässä. Sippe-toiminnassa ikäihmiset nähdään aktiivisina kansalaisina, jotka pääsevät tuottamaan ja kehittämään toiminnan sisältöjä yhdessä ammattilaisten kanssa. Tämä antaa osallistujille kokemuksen siitä, että heidän panostansa arvostetaan. Sippe-kutsuilla korostetaan keskinäistä arvonantoa: jokaiselle annetaan puheenvuoro, jokainen tulee kuulluksi, kaikki saavat olla omia itsejään ja toisten mielipiteitä kunnioitetaan.

Sippen tavoitteina on, että ikääntyneiden liikuntakyky vahvistuu, kaatumiset vähenevät, osallisuus lisääntyy ja samoin kiinnostus omaa hyvinvointia kohtaan kasvaa. Tavoittelemme vuosittain noin 1500 ikääntyneitä mukaan Sippe-kutsuille. Varhan alueellisessa hyvinvointisuunnitelmassa osallisuuden kokemus on keskeinen osa hyvinvointia. Sippen avulla edistetäänkin juuri osallisuutta, vähennetään eriarvoisuutta ja lisätään yhteisöllisyyttä. Näiden kautta myös yksinäisyys todennäköisesti vähenee. Toiminta tukee myös terveellisiä elämäntapoja ja kaatumisten ehkäisyä, jotka myös ovat osa Varhan hyvinvointisuunnitelmaa ikääntyneiden kohdalla.

Pyrimme tarjoamaan vapaaehtoisille uudenlaisen toimintamuodon, jossa he pääsevät



käyttämään omaa osaamistaan. Vapaaehtoisiksi pyritäänkin saamaan ikäihmisiä, joilla ei vielä ole merkityksellistä tekemistä tai jotka ovat muutostilanteessa esimerkiksi leskeytyminen, muutto, omaishoitajuus tai eläköityminen. Toiminta tarjoaa mielekästä tekemistä ja vertaisryhmiä niille, jotka eivät ole vielä löytäneet omaa tapaansa osallistua vapaaehtoistoimintaan. Toiminnasta tiedotetaan printti- ja sähköisessä mediassa sekä Facebookissa. Sippe on

esillä messuilla ja ikäihmisille suunnatuissa tapahtumissa. Sippellä on myös monipuoliset kotisivut. Myös jalkautuvaa ja etsivää viestintää tehdään eri kunnissa.

Uusia Sippe-teemapaketteja luodaan suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Teemapakettien suunnittelussa vapaaehtoiset ovat mukana. Sippe-verkosto, joka koostuu paikkakuntien ammattilaisista ja vapaaehtoisista, kokoontuu muutaman kerran vuoden aikana.

Verkostolle lähetetään myös uutiskirje pari kertaa vuodessa, tarjoten tukea ja innostusta. Sippe-toiminnasta on kuvattu kattava vaikutusketju, jonka pohjalta toiminnan tuloksellisuutta seurataan suunnitelmallisesti.

Suomen kestävä kasvun ohjelman tavoitteena on ennaltaehkäisevien, hyvinvointia ja terveyttä edistävien palvelujen vahvistaminen. Kuitenkin hyvinvointia edistävät ikäihmisille suunnatut toiminnot ovat vähentyneet huomattavasti Varsinais-Suomen alueella. Sippeä tarvitaan juuri nyt, koska se mahdollistaa juuri niitä asioita, jotka vaikuttavat ikäihmisten hyvinvointiin: liikunta, kulttuurihyvinvointi, luonto, ravitsemus ja elintapaohjaus.

LIIKU LÄHELLÄ, VIESTI VERTAISENA

STEAn hankeavustuksella kehitetty Liiku lähellä -toiminta jatkuu vuoden 2026 aikana sekä OKM:n että Varsinais-Suomen liiton AKKE-rahoituksilla. Tämä vastaa myös Turun Pormestariohjelman (2025–2029) ”Turku liikuttaa kaikkia”-mallin tavoitteita, jossa houkutellaan myös seudun muita kuntia liittymään mallin käyttöönottoon ja etsimään keinoja edistää ikääntyneiden toimintakykyä ja hyvinvointia lisäämällä liikuntaa yhdessä hyvinvointialueen ja kolmannen sektorin kanssa. Turun kaupunki tukee meitä antamalla avustusta Turun Liiku lähellä -ryhmien koordinointiin ja ryhmien ohjaamiseen. Vuoden 2026 aikana Turun ryhmämäärää tullaan hieman tiivistämään kuitenkin yhä kartoittaen aluekohtaisia tarpeita. Toiminnassa työskentelee taloudellisista resursseista riippuen 1–3 henkilöä, joista osa voi olla osa-aikaisia.

Toiminnan tavoitteena on, että ikäihmisten asuinaluekohtainen eriarvoisuus liikkumismahdollisuuksissa vähenee, omaehtoinen liikkuminen lisääntyy, liikkumis- ja toimintakyky paranevat ja yksinäisyys vähenee. Tavoitteena on, että Turun lisäksi osa Varsinais-Suomen kunnista lähtee toimintaan mukaan ja eri asuinalueilla asuvien ikäihmisten osallisuus ja yhteisöllisyys lisääntyvät uudenlaisen, vapaaehtoisuuteen perustuvan Vertaisviestijä-toimintamallin avulla. Ikääntyneiden asiakasohjaus paranee ja olemassa olevien resurssien käyttö tehostuu kuntien, järjestöjen ja Varhan välillä. OKM:n rahoituksella mukana ovat Turku, Lieto, Raisio ja Naantali. Akke-rahoitus kohdistuu näiden lisäksi myös muihin Varsinais-Suomen kuntiin. Tavoitteena on saada vuoden 2026 aikana mukaan myös jokin isompi kunta esimerkiksi Salo.

Liiku lähellä -ryhmät soveltuvat eri kuntoisille ikääntyneille, myös apuvälineen käyttäjille. Vuonna 2025 Liiku lähellä -ryhmiä toimi kaikilla yhdeksällä Turun suuralueella ja ryhmiä oli kolmisenkymmentä. Vuoden 2026 aikana uusia ryhmiä syntyy eri puolille maakuntaa. Ryhmien sisällön osalta kuullaan osallistujien omia toiveita. Liiku lähellä -toiminta toteutetaan kumppanuudessa Turun liikuntapalveluiden kanssa. Vuonna 2025 aloitettiin yhteistyö Liedon-, Raision- ja Naantalin liikuntapalveluiden kanssa, jota jatketaan toimintavuonna 2026. Toiminnassa tehdään yhteistyötä monien eri tahojen kanssa, kuten yhdistysten, seurojen, kuntien ja Varhan. Yhteistyön avulla löydetään liikkujia ryhmiin ja asiakasohjaus tehostuu. Lisäksi saadaan Vertaisviestijöitä sekä uusia Liiku lähellä -ryhmiä ja näille ohjaajia.

Toiminnan kohderyhmänä ovat yli 60-vuotiaat kotona asuvat varsinaissuomalaiset erityisesti sosioekonomisesti haastaviksi tunnistetuissa kaupunginosissa ja katvealueilla.

Tavoittelemmme erityisesti terveytensä kannalta liian vähän liikkuvia iäkkäitä, joilla on jo lieviä liikkumisen ja toimintakyvyn haasteita sekä yksinäisyyden kokemusta. Kohderyhmään kuuluvat myös ne ikääntyneet, jotka hyötyvät Vertaisviestijöinä toimimisesta: leskeytyminen, eläköityminen, omaishoitajuus. Vertaisviestijöillä on tärkeä rooli ikääntyneiden tavoittamisessa. Kohderyhmää on tavoitettu uusin, innovatiivisin tavoin. Tuloksellisinta on ollut Vertaisviestijöiden jalkautuminen asuinalueille sekä konkreettinen kohtaaminen ja innostaminen ryhmiin mukaan. 74 % osallistujista on löytänyt toiminnan ja ohjautunut sen pariin vertaisviestijöiden jalkatuvan ja kohtaavan työn kautta. Vastaavaa positiivista tulosta tavoittelemmme myös vuoden 2026 aikana.

Vertaisviestijöiden perehdytys rakentuu osallistujien tarpeiden ja kiinnostusten mukaan. Pyrimme löytämään jokaiselle yksilöllisen tavan toimia Vertaisviestijä-vapaaehtoisena. Vuonna 2026 tavoitteena on löytää lisää aktiivisia Vertaisviestijöitä, jotta turvaamme toimintamme kattavasti Turun suuralueilla sekä pystymme aloittamaan uusia Liiku lähellä -ryhmiä uusien kuntien ja yhteistyökumppanien kanssa.

Toimintamuotoina ovat etsivä työ, Vertaisviestijät-vapaaehtoistoiminta sekä erilaiset sosiokulttuurisen innostamisen työmuodot. Hankkeen työntekijät järjestävät asuinalueille erilaisia tempauksia ja Vertaisviestijät jakavat tietoa ryhmistä omilla asuinalueillaan sekä omissa verkostoissaan. Hankkeen kautta on tavoitteena löytää n. 100 uutta vertaisviestijää. Vuoden 2026 aikana tavoitteena on kaiken kaikkiaan kohdata eri tavoin n. 2000 ikäihmistä.

Vuoden 2026 painopisteenä on kokonaistoiminnan käynnistäminen, laajentaminen ja juurruttaminen uusien kuntien alueilla (Lieto, Raisio, Naantali). Lisäksi näiden kuntien alueella uusien Vertaisviestijöiden löytäminen ja innostaminen toimintaan, asiakasohjauksen kehittäminen (toiminta tunnetuksi ammattilaisille), toimintamallin vakiinnuttaminen sekä esittely hyvänä käytäntönä myös valtakunnallisesti lehtiartikkelein, messuilla ja tapahtumissa. Toiminnan vaikuttavuuden systemaattinen arviointi jatkuu. Liiku lähellä -toimintaa esitellään useilla messuilla ja tapahtumissa, kuten Ikäinstituutin järjestämässä Liikkuen läpi elämän -seminaarissa huhtikuussa 2026 sekä SOSTE-järjestöristeilyllä toukokuussa. Tähtäämme myös Gerontologia 2026-kongressiin.



VANHUSTYÖN TRAINEE JA MUU YLISUKUPOLVINEN TYÖ

STEAn Paikka auki -hankerahoitusta ei enää ollut mahdollista hakea järjestöavustusten massiivisten leikkausten vuoksi. Ylisukupolvinen työ jatkuu yhdistyksessämme kuitenkin muissa muodoissa osana sekä palveluja että kansalaistoimintaa. Tavoitteena on vahvistaa nuorten työelämävalmiuksia, työllistymismahdollisuuksia sekä sosiaalisia taitoja ja elämänhallintaa. Yhteistyö Valli ry:n Vanhustyön Trainee-hankkeen kanssa jatkuu, mikäli hanke saa rahoitusta STEA:lta. Ohjelma yhdistää nuoret ja vanhukset, kehittää sukupolviälykystä työelämää ja tarjoaa mentorointitukea valtakunnallisesti yhdessä jäsenyhteisöjen kanssa.

Myös yhteistyö Valli ry:n Moni-Ikä-kehittämishankkeen kautta jatkuu. Toiminta keskittyy yhdenvertaisuuteen ja monikulttuurisuuteen. Yhteistyö painottuu tällä hetkellä pääasiassa koulutuksiin. Olemme Vallin kumppanina myös uudessa EU:n rahoittamassa DITS-hankkeessa (CERV-ohjelma), mikäli hanke saa myönteisen rahoituspäätöksen. Hanke tutkii teknologian hyödyntämistä moninaisuuden ja osallisuuden edistämiseksi vanhustenhuollossa. Toimimme hankkeessa pilottikohteena.

LEHMUSVALKAMAN HYVINVOINTIKESKUKSEN JÄRJESTÖTOIMINNAN KOORDINOINTI

Turun Lähimmäispalveluyhdistys ry koordinoi yhteistyössä Turun Seudun Nivelyhdistyksen kanssa Lehmusvalkaman hyvinvointikeskuksessa yhdistysten, järjestöjen ja muiden toimijoiden ikääntyneille suunnattua kaikille avointa ryhmätoimintaa. Monipuolinen toiminta tarjoaa mm. erilaista liikuntaa, kuntosalitoimintaa, käsityökerhoa, senioritanssia, runopiiriä ja kuvataidekerhoa. Myös Lehmusvalkamasäätiö mahdollistaa kaikille avoimia musiikkitilaisuuksia. Lisäksi tehtävänä on löytää ja kouluttaa vapaaehtoisia mukaan Lehmusvalkaman toiminnan ja ikääntyneiden tueksi. Järjestämme vapaaehtoisille tukea, täydennyskoulutusta ja virkistystä. Vapaaehtoiset toimivat myös Lehmusvalkamassa yhdistyksemme vapaaehtoissopimuksella. Koordinaatiota rahoittaa Turun kaupungin testamenttirahasto ja todennäköisesti toiminta jatkuu edelleen keväällä 2026. Seuraamme aktiivisesti myös Ruusukorttelin toiminnan kehittymistä ja sen tarjoamia mahdollisuuksia.

VAPAAEHTOISTOIMINTA

Keskeinen osa Turun Lähimmäispalveluyhdistys ry:n kansalaistoimintaa on aktiivinen vapaaehtoistoiminta, joka jatkuu virkeänä myös vuonna 2026. Vapaaehtoistoiminta nähdään kansalaisoikeutena ja itseisarvona, joka tuo iloa sekä osallistujille että ikääntyneille. Vuoden teema, henkilöstön hyvinvointi, ulottuu myös vapaaehtoiisiin: jokainen vapaaehtoinen on merkityksellinen omana itsenään, riippumatta tehtävästä tai tuntimäärästä.

Vapaaehtoistoiminnan koordinaatiota ja tukea kehitetään vuoden 2026 aikana mm. jakamalla tehtäviä ja koordinoitivastuuta. Tavoitteena on, että yhä useampi vapaaehtoinen jatkaa tehtävässään ja saa riittävää ohjausta. Vapaaehtoisille järjestetään säännöllisiä palavereja ja työnohjausta tarpeen mukaan. Erityisesti tiimipalaverien säännöllisyyteen tulee kiinnittää huomioita vuoden 2026 aikana. Kotikunnaan omat juuri uusitut vapaaehtoistoiminnan pelisäännöt käydään läpi kvartaaleittain sekä vapaaehtoisten kanssa että jokaisessa Kotikunnaan yksikössä. Kotikunnaassa vapaaehtoisilla on yhteisö ja paikka, johon kuulua. Kiitos on aina paikallaan!

Vuonna 2026 rekrytoidaan uusia vapaaehtoisia erityisesti Varjosta valoon -kotikäynteihin, pop up -tempauksiin, Vertaisviestijöiksi ja Sippe-toimintaan sekä Kotikunnaan eri yksiköihin. Tavoittelemme vuodessa yli 1000 pop up-vapaaehtoista ja noin 60 aktiivista vapaaehtoista. Hyödynnämme tarpeen mukaan myös muiden toimijoiden vapaaehtoisia kuten Avustajakeskuksen Muistivapaaehtoiset, SPR:n Kulttuuriystävät ja Siskot ja Simot (Liikkuva resurssikeskus).

Vapaaehtoiset osallistuvat monipuolisesti Kotikunnaan toimintaan: he toimivat asukkaiden ulkoilu- ja juttukavereina, ohjaavat ryhmiä Ikääntymisen resurssikeskus -mallin mukaisesti, ja voivat osallistua liikunnallisten aktiviteettien ohjaamiseen. Perinteisempien tehtävien lisäksi tarjotaan myös kertaluonteisia tai keikkaluonteisia mahdollisuuksia osallistua hyvän tekoon. Lehmusvalkaman vapaaehtoistoiminta keskittyy erilaisten ryhmien ohjaamiseen ja tapahtumiin avustamiseen.

Järjestämme vapaaehtoisille joulujuhlan, kevätjuhlan ja myös muita yhteisiä virkistyskiä. Vapaaehtoisia muistetaan myös liiton ansiomerkeillä. Vuonna 2026 toteutetaan vapaaehtoisille piknik-risteily yhdessä Kävelytreffit-toiminnan kanssa. Vapaaehtoisen vanhustyön peruskursseja järjestämme yhdessä kaupungin, seurakuntien ja muiden järjestöjen kanssa vähintään kaksi kertaa vuodessa. Myös yksi isompi täydennyskoulutus sekä ensiapukoulutus järjestetään. Vapaaehtoisille toteutetaan vuosittain kysely, jonka perusteella toimintaa kehitetään.

Yhdistys on aktiivinen vapaaehtoistoiminnan kehittämisessä ja verkostoissa kuten Vapaaehtoisen vanhustyön kehittämisryhmä, Nice-verkosto, Turun Seudun Valikko-ryhmä ja Ikäinstituutin Kotikulmilla-toiminnan ohjausryhmä. Osallistumme valtakunnallisiin foorumeihin, kuten Kansalaisareenaan tapahtumiin ja koulutuksiin, mahdollisuuksien mukaan. Osallistumme myös Valikon järjestämille messuille, mikäli sellaiset järjestetään.

Erityisenä vapaaehtoistoiminnan kehittämiskohteena vuonna 2026 on Lehmusvalkaman vapaaehtoistoiminnan juurtuminen yhteistyössä Turun kaupungin ja Turun Seudun Nivelyhdistyksen kanssa. Vuonna 2025 alkanut sateenkaarisenioreille suunnattu vapaaehtoistoiminnan pilotti jatkuu yhdessä Liikkuvan resurssikeskuksen kanssa. Kotikunnaan sosiokulttuurisen työryhmän kanssa on tavoitteena kehittää vapaaehtoistoimintaan sujuvampia käytäntöjä Kotikunnaan eri osastojen välillä.



KULTTUURIHYVINVOINTI- JA VIRTUAALISET HANKKEET

Vuonna 2026 yhdistyksemme kulttuurihyvinvoinnin kokonaisuudessa työskentelee vähintään yksi työntekijä, joko osa-aikaisena tai kokoaikaisena. Tavoitteena on lisätä ikäihmisten kulttuurihyvinvointia sekä sen fyysistä ja sosiaalista saavutettavuutta.



Kulttuuritoiminnan avulla pyritään edistämään osallisuutta ja vähentämään yksinäisyyttä tarjoamalla konkreettisia mahdollisuuksia taide- ja luontoelämyksiin. Toimintaa toteutetaan sekä elävän taiteen (Kulttuurikiitäjä), että virtuaalisen taiteen keinoin. Tavoittelemme vuosittain vähintään 1000 ikääntynyttä.

Tavoitteenamme on innostaa ikäihmisiä tutustumaan hyvinvointitekologiaan, vahvistaa heidän digiosallisuuttaan ja rohkaista heitä mukaan muiden ikäihmisten seuraan. Haluamme erityisesti saavuttaa ne, joille kulttuuritoiminta ei ole aiemmin tuntunut omalta.

Toiminta hyödyntää monipuolisia virtuaalisia ratkaisuja, kuten BroomX 360 -laitetta, virtuaalilaseja ja lisättyä todellisuutta (AR), joka toimii tabletilla ja älypuhelimella. Uusia virtuaalisia sisältöjä kehitetään yhdessä kohderyhmän kanssa. Keskeisiä yhteistyökumppaneita hyvinvointitekologiatoiminnassa ovat CTRL Reality ja Turun ammatti-instituutti.

Mikäli Kulttuurikiitäjä-toiminta saa rahoitusta, jatkamme Varsinais-Suomen alueella liikkuvaa kulttuuritoimintaa, joka kohdistuu ensisijaisesti kotona asuviin senioreihin. Toimintaa suunnataan kohdennetusti myös asumispalveluyksiköihin. Palvelua tarjotaan suomeksi ja ruotsiksi. Kulttuurikiitäjän toiminnassa tehdään aktiivista yhteistyötä muiden hankkeiden, kuten Liikkuvan resurssikeskuksen, Liiku lähellä -toiminnan ja erityisesti Sippen kanssa. Samalla vinkataan myös julkisen sektorin, järjestöjen ja muiden toimijoiden tarjoamista kulttuuri- ja vapaa-ajanpalveluista.

Vuoden 2026 toimintaa tukee virtuaalisen toiminnan osalta Care about IT, EU-rahoitteinen neljän maan yhteinen hanke. (Suomi, Viro, Italia ja Alankomaat), sekä THL:n hankerahoitus Varhan koordinoimana. THL-hankkeen keskiössä on omaishoitajien tukeminen. Kulttuurikiitäjä-toiminnan toivomme saavan rahoitusta Stiftelsen Eschnerska Frilasarettet-säätiöltä erityisesti ruotsinkielisen toiminnan osalta. Myös muita rahoituksia selvitämme tarpeen mukaan.

Yhteistyö Turun AMK:n Taideakatemian ja sen eri hankkeiden kanssa jatkuu aktiivisena. VALLI ry aloittaa ARMAS-festivaalin koordinoinnin, joka juhlistaa ikääntymistä valtakunnallisesti taide- ja kulttuuritapahtumien kautta. Olemme mukana toteuttamassa sisältöjä festivaaliin. Yhteistyö Ukrainan kansainvälisen kulttuurikeskuksen kanssa jatkuu. Ikääntyneiden Taiteiden yö- ja kesäfestarit toteutetaan perinteiden mukaisesti.

Yhdistys osallistuu aktiivisesti erilaisiin verkostoihin, kuten Varhan kulttuurihyvinvoinnin yhdyspintatyöryhmään ja Care about IT:n COVE-verkostoon. Olemme aktiivisesti mukana myös Kotikunnaan sosiokulttuurisessa työryhmässä. Toimintaa esitellään seminaareissa ja

tapahtumissa kuten esimerkiksi SOSTE-risteilyllä 2026 ja kansainvälisissä Care about IT-tapahtumissa.

KIINTEISTÖHUOLTO, RAVINTOHUOLTO ja PUHTAANAPITO



Kiinteistöhuollon tärkein tehtävä on ylläpitää viihtyisää ja turvallista asumista siten, että myös kiinteistön arvo säilyy. Kotikunnaan kiinteistömässä on noin 8712 m², joka koostuu kolmesta eri aikaan valmistuneesta rakennuskokonaisuudesta. Huollettavat tilat eivät rajaudu pelkästään rakennuksen seinien sisälle. Ulkoalueella sijaitsee runsaasti yhteisölliseen yhdessäoloon varattuja ja asuinviihtyvyyteen vaikuttavia tiloja,

joiden käytettävyys korostuu erityisesti kesäisin. Talvella kiinteistöhoiton pääpaino on kulkuväylien liukkauden torjunnassa sekä ulkoalueiden esteettömyydestä huolehtimisessa.

Kesällä Kotikunnaan asukkaat viettävät runsaasti aikaa sisäpihoilla, joissa viihtyvyys on pyritty varmistamaan mm. oleskeluun tarkoitetuilla puutarharakennelmilla. Osa asukkaista on innostunut omatoimisesti jopa pienimuotoisiin puutarhatöihin. Tähän haluamme kannustaa asukkaita jatkossakin heidän omien voimavarojensa ja kiinnostuksensa puitteissa. Asukkaiden mahdollisia toiveita ja kehittämisehdotuksia on pyritty edistämään mm. Kotikunnaan asukasneuvoston toiminnalla.

Kiinteistön isännöinnistä vastaa Universtas Oy, jonka vastuullisena isännöitsijänä Esa Suovanen. Kiinteistöhuollon on hoitanut Akseli Kiinteistöpalvelut Oy. Kiinteistön tarpeiden ja ongelmien raportointi ja seuraaminen edellyttää koko henkilöstön yhteistyötä, jotta ongelmakohtiin päästään tarttumaan viipymättä. Kotikunnaassa kiinteistönhoidon ja isännöinnin yhteyshenkilönä toimii toiminnanjohtaja.

Kiinteistönhoidon toimet tähtäävät ensisijaisesti turvallisuuteen ja kiinteistön arvon säilymiseen tai jopa sen nostamiseen. Vuoden 2026 suurin investointi tulee olemaan D-siiven toisen kerroksen päivätoimintatilojen muuttaminen neljäksi asukashuoneeksi. Lisäksi toimintavuoden aikana käynnistetään A-osan ilmanvaihtokoneen uusimisen suunnittelu, jonka yhteydessä kartoitetaan myös mahdollisen keskitetyn jäähdytysjärjestelmän rakentamisen edellytyksiä.

Kaikilla osastoilla tullaan suorittamaan asukashuoneiden yksittäisten kylpyhuone- ja pintaremontteja. Kartoitusten perusteella Sylvi-kodin ja ryhmäkoti Kaislan asukaskylpyhuoneissa on tiedossa korjaustarpeita ainakin kuuden kylpyhuoneen osalta, joiden kuntoa tarkkaillaan. Lisäksi käynnistetään asunkodin huoneistojen keittiösaneeraukset. Kylpyhuone- ja keittiökorjauksia pyritään tekemään 1–3 kpl vuodessa, joihin pyritään varautumaan budjettivaroilla.

Viranomaisyhteistyö ja turvallisuusasiat ovat olennainen osa kiinteistönhoidon vastuualuetta. Henkilökunnan turvallisuustietoutta- ja osaamista ylläpidetään. Kotikuntaan koulutussuunnitelmaan kuuluu vuosittain henkilökunnan sammutus- ja evakuointiharjoitukset. Kotikuntaassa järjestetään turvallisuuskierros henkilökunnalle kerran kuussa. Tiloja vuokrataan esimerkiksi kokous- tai koulutuskäyttöön. Toivomme, että kampaamotilojen osalta hyvin sujunut yhteistyö Turun ammatti-instituutin kanssa jatkuu vuonna 2026. Neuvottelut jatkosta käydään vuoden 2026 alussa.

Keittiö tukee osaltaan asiakkaidemme omatoimisuutta, ja vielä olemassa olevien voimavarojen säilymistä. Ruokailu on monille asukkaille päivän odotettu kohokohta ja yhteisöllinen tapahtuma. Talon ruokasalissa on myös pienimuotoista kahvilatoimintaa. Asukkaat kokoontuvatkin ruokasaliin iltapäiväkahville. Keittiön asiakaskuntaa ovat Kotikuntaan asukkaat, henkilökunta, omaiset, vapaaehtoiset, hankkeiden asiakkaat sekä kotikuntaan ulkopuolelta lounaalle ja tilaisuuksiin tulevat ihmiset. Ravitsemussuositukset luovat raamin ruokalistasuunnittelulle. Suositusten toteutumista seurataan käytössämme olevan suunnittelu- ja seurantaohjelmiston avulla. Näin varmistetaan ruoan ravitsemuksellinen täysipainoisuus. Keittiön toimintaa ohjaavat lisäksi monet muut viranomaisuudet ja -säädökset sekä sopimukset. Lisäksi erityistä huomiota kiinnitetään ruoan makuun, ulkonäköön, monipuolisuuteen sekä ruokailuympäristön viihtyvyyteen.

Ruokahävikin minimoiminen prosessin kaikissa vaiheissa on tärkeä osa keittiön ammattitaitoa. Hävikin määrään vaikuttavat keittiön henkilöstön lisäksi kaikki muutkin ruuan käsittelyyn osallistuvat työntekijät. Tiedonkulun osuutta ja oikea-aikaisuutta ei voi tässäkään yhteydessä liikaa korostaa. Prosessiluonteisessa keittiötyössä näkyy välittömästi jokaisen työntekijän työpanos. Hyvään lopputulokseen vaaditaan saumatonta yhteistyötä. Keittiön henkilökunnan tietojen ja taitojen ajantasaisuudesta huolehditaan koulutuksella.

Toimintaympäristön muutokset haastavat jatkuvaan toiminnan arviointiin ja kaikkien toiminnan osa-alueiden säännölliseen tarkasteluun.

Ensi vuonna pääsemme kehittämään toimintaamme uudistetun keittiömme tarjoamien mahdollisuuksien myötä. Tavoitteenamme on houkutella uusia lounasasiakkaita lähialueelta hyödyntämällä monipuolisempia markkinointikeinoja kuten esimerkiksi Google Business -profiilia sekä rakennuksen edustalle sijoitettavia mainosstandeja. Toivomme luonnollisesti myös talon oman henkilökunnan käyttävän ruokapalveluitamme entistä aktiivisemmin.



Vuoden mittaan ruokasalissa ja ruokalistalla näkyy erilaisia teemoja. Suunnitteilla on esimerkiksi *lempiruokaviikko*, joka toteutetaan asukkaiden toiveiden pohjalta. Ruokasalin kodikkuutta ja viihtyisyyttä lisäämme panostamalla sisustukseen ja parantamalla tilan akustiikkaa. Ruokalistalle tuomme aika ajoin kokeiluun ruokia, jotka poikkeavat perinteisestä kotiruokalinjasta — esimerkiksi pizzaa, hampurilaisia ja tortilloja. Kuten aina, kuuntelemme asukkaiden palautetta ja kehitämme ruokatarjontaa sen pohjalta. Myös taustamusiikkia aiomme kokeilla ruokailuhetkien tunnelman lisäämiseksi. Näillä keinoin keittiö toteuttaa osaltaan sosiokulttuurista toimintaa.

Koska ruokasali on tällä hetkellä vähällä käytöllä iltaisin, etsimme tiloihin uusia vuokralaisia ilta-aikaan. Toivomme, että vuokralaiset hyödyntävät samalla tarjoilupalvelujamme omissa tilaisuuksissaan.

Kotikuntaan **puhtaanapitopalvelut** tuotetaan tulevana toimintavuonna ostopalveluna SOL- palveluiden kautta. Kokonaisuus tullaan kilpailuttamaan vuoden 2026 aikana.

Asiakaspalautetta ravintohuollosta, kiinteistönhoidosta ja siivouspalveluista kerätään asiakas- ja omaiskyselyjen kautta vuosittain. Keittiö kerää lisäksi toiminnastaan jatkuvaa palautetta palautelaatikon avulla. Palautekanavana keittiön käytössä on myös digitaalinen asiakaskokemuksen mittauslaite Roidu. Kerättyä tietoa voidaan käyttää asiakastyytyväisyyden mittaamisen tukena ja kehittää nopeastikin toimintaa. Laite on myös mukava tapa osallistaa asiakkaita toiminnan kehittämiseen. Myös aktiivinen asukasneuvosto toimii palaute- ja tiedonvälityskanavana sekä keittiöön siivoukseen että kiinteistönhuoltoon.

TALOUSHALLINTO

Kotikuntaan taloushallinnosta vastaa oma talouspäälikkö. Turun Lähimmäispalveluyhdistys ry:n taloushallinnon osalta ostopalveluna hankitaan palkkahallinnon kokonaisuus sekä mahdolliset sijaispalvelut oman talouspäälikön poissaolojen ajaksi. Yhdistykselle laaditaan realistinen, mutta tavoitteellinen talousarvio. Talousarvion sekä strategisten mittareiden toteutuminen raportoidaan kvartaaleittain hallitukselle. Talouden seuranta on reaaliaikaista ja kustannuspaikkakohtaista. Yhdistyksen johtoryhmälle raportoidaan kuukausittain ja hallitukselle vähintään kvartaaleittain, mutta tarvittaessa useamminkin. Raportointi mahdollistaa nopean reagoinnin poikkeamiin.

Vuonna 2026 taloushallinnossa painotetaan henkilöstöä tukevia toimintatapoja ja ennakoivaa johtamista. Vuonna 2025 käyttöön otettu HR-järjestelmä tukee palkkahallinnon sujuvuutta ja prosessien laatua. Järjestelmään sisällytetyt herätteet auttavat ennakoimaan henkilöstökuluja ja mahdollisia poikkeamia jo varhaisessa vaiheessa. Taloushallinto toimii

hallinnon arkea tukevana palveluna, joka mahdollistaa työn sujuvuuden ja vahvistaa yhteistä taloudellista ymmärrystä.

Yhteiskunnallisesti vuosi 2026 tuo mukanaan edelleen tiukentuvaa julkista taloutta (Varha ja STEA), mikä heijastuu myös yhdistyksen toimintaan ja rahoitukseen. Tämänhetkinen työvoimatilanne, jossa hoitajapula on hellittänyt, vaikuttaa työvoimavuokrauksen kustannuksiin alentavasti. Vuonna 2025 käyttöön otettu oma varahenkilöjärjestelmä vähentää ulkopuolisten sijaisten tarvetta ja tukee kustannustehokkuutta. Yhdistyksen talouteen vaikuttaa merkittävästi Varsinais-Suomen hyvinvointialueen ostopalvelusopimuksen päättymisen 31.8.2026, jonka jälkeen on mahdollista hyödyntää optiokautta tai osallistua uuteen kilpailutukseen ympärivuorokautisesta palveluasumisesta. Talouden vakaus edellyttää jatkossakin korkeaa palveluasuntojen käyttöastetta ja henkilöstöresurssien tasapainoista mitoitus

HENKILÖKUNTA JA TYÖYHTEISÖ

Turun Lähimmäispalveluyhdistyksessä työskentelee vuonna 2026 vakituisesti tai määräajaksi noin 80 eri ammattialojen osaajaa, joista valtaosa tekee hoito- tai huolenpitotyötä. Asukkaiden kokonaisvaltaisesta huolenpidosta vastaavat omalta osaltaan myös ravintopalveluiden, fysioterapian ja hallinnon ammattilaiset, projektityöntekijät sekä kaikki sijaiset. Palveluketjua täydentävät ulkoa ostetut palkkahallinnon, tietotekniikan, puhtaanapidon, kiinteistöhuollon ja isännöinnin palvelut. Näiden lisäksi työyhteisöön kuuluu lukuisa joukko vapaaehtoisia, työelämään tutustujia ja monista eri oppilaitoksista tulevia harjoittelijoita ja oppisopimusopiskelijoita.

Henkilöstö vuoden 2026 painopisteenä

Vuoden teemana on henkilöstö – osaaminen, pitovoima ja työkyky. Koulutettu, motivoitunut ja hyvinvoiva henkilöstö on laadukkaan hoidon, palveluiden ja turvallisen arjen perusta. Vuosi 2026 alkaa työehtosopimusten uusimisella. Kirjoitushetkellä ratkaisut eivät ole vielä tiedossa, mutta odotuksena on, että tuleva työehtosopimus rakentaa reilua, kestävä ja ihmislähtöistä työelämää. Kotikunnassa toivotaan ratkaisuja, jotka tukevat henkilöstön hyvinvointia, alan vetovoimaa ja laadukasta hoivatyötä.

Johtamista vahvistetaan tulevana vuonna edelleen siten, että eri vastuualueiden esihenkilöt muodostavat entistä tiiviimmän yhteisen johtotiimin. Yhteistyötä ja tiedonkulkua kehitetään suunnitelmallisesti. Tavoitteena on tukea esihenkilöitä arjen johtamisessa, henkilöstön hyvinvoinnin tukemisessa ja toiminnan laadun varmistamisessa. Johtamisessa painotetaan tiedolla johtamista, ennakointia ja valmentavaa otetta. Hyödynnämme päätöksenteon tukena uutena työkaluna syksyllä 2025 käyttöönotettua Mepco HR -järjestelmää sekä hyvinvointidataa ja työtyytyväisyyskyselyitä. Näin varmistamme, että resurssit kohdentuvat oikein ja henkilöstön kuormitusta voidaan seurata ja tasapainottaa. Tavoitteena palveluissamme on johtamiskulttuuri, joka on läpinäkyvää, kuuntelevaa ja vuorovaikutteista – kulttuuri, jossa uskalletaan keskustella avoimesti ja rakentavasti. Luottamusta vahvistetaan johdonmukaisuudella eli teemme sen, minkä lupaamme, ja kohtelemme kaikkia oikeudenmukaisesti ja arvostavasti.

Henkilöstön osaamista ja hyvinvointia kehitetään jatkuvasti kohdennettujen koulutusten ja työnohjauksen avulla. Henkilöstön jaksamista ja hyvinvointia tuetaan monipuolisesti tyky-toiminnalla, kehittämisspäivillä ja Kotikunnaan tarjoamilla henkilöstöeduilla. Työterveyspalvelut ja joustavat työjärjestelyt tukevat jaksamista ja työn ja vapaa-ajan tasapainoa. Rekrytointiin panostetaan tulevana vuonna systemaattisesti, sillä se on johtamisen keskeisimpiä osa-alueita. Haastattelukäytäntöjä



kehitetään ja edelleen vahvistetaan perehdytystä, jotta jokainen uusi työntekijä omaksuu Kotikunnaan arvot, toimintatavat ja sosiokulttuurisen työotteen. Perehdytyksen laatu on suoraan yhteydessä henkilöstön sitoutumiseen ja palvelun koettuun laatuun. Vuonna 2025 käynnistettyä varahenkilötoimintaa juurrutetaan edelleen osaksi arkea. Varahenkilöt muodostavat pienen, mutta merkittävän tiimin, joka tukee koko Kotikunnaan henkilöstöresurssien hallintaa ja mahdollistaa arjen sujuvuuden myös poissaolotilanteissa. Heidän joustavuutensa ja osaamisensa ovat tärkeä osa Kotikunnaan toimintavarmuutta.

Kotikunnassa vahvistetaan myös tiedonjaon, osaamisen jaon ja yhteisen kehittämisen rakenteita. Eri työryhmät, kuten sosiokulttuurinen työryhmä, eettinen työryhmä ja työsuojelutoimikunta, kokoontuvat säännöllisesti. Näiden kautta jaetaan tietoa ja käytännön osaamista yksiköiden välillä. Yhteistyö vahvistaa koko organisaation oppimista ja varmistaa, että hyväksi havaittuja toimintatapoja hyödynnetään laajasti. Lisäksi mahdollistetaan ja kannustetaan työkiertoon, jonka kautta työntekijät voivat laajentaa osaamistaan ja vahvistaa yhteistyötä yksiköiden välillä.

Työntekijöitä kannustetaan – ja samalla myös vastuutetaan – oman työnsä ja yhteisönsä kehittämiseen. Jokaisella on velvollisuus ja oikeus tuoda esiin havaitsemiaan epäkohtia ja kehittämisehdotuksia, jotta turvallisuus ja laatu pysyvät korkealla tasolla. Samalla korostetaan työntekijän omaa vastuuta tietojensa ja osaamisensa ajan tasalla pitämisestä, työvälineiden asianmukaisesta käytöstä sekä työohjeiden noudattamisesta. Näin arjen vastuullisuus ja yhteinen toiminnan kehittäminen ovat osa Kotikunnaan jokapäiväistä työkalutuuia.

Kotikunnaan sairaanhoitajat ovat tärkeä osa Kotikunnaan yksiköiden moniammatillista tiimityötä. Heidän asiantuntijuutensa tukee sekä hoidon laatua että henkilöstön osaamista erityisesti sairaanhoidon, lääkehoidon ja lääkäryhteistyön osa-alueilla. Vuonna 2026 sairaanhoitajien rooli korostuu Kanta-siirtymään liittyvien kirjaamiskäytäntöjen ja rakenteisen kirjaamisen tukijoina. Sairaanhoitajat toimivat yhteistyössä osastovastaavien kanssa varmistaen ajantasaiset toimintatavat ja asukasturvallisuuden.

Yhdistyksellä on koulutussuunnitelma, joka on luotu yhdessä lähiesimiesten ja henkilöstön kanssa. Suunnitelmien lisäksi pyrimme aktiivisesti kartoittamaan myös yksilölliset tarpeet koulutuksen ja osaamisen osalta mm. kehityskeskusteluissa.

Henkilöstön työhyvinvointi-, työturvallisuus-, koulutus- ja virkistysasioita käsittelee eri tiimien edustajista koostuva työsuojelutoimikunta. Sen tärkein tehtävä on aktiivisen turvallisuuskulttuurin ja -keskustelun edistäminen koko organisaatiossa. Ennakoinnilla, avoimella keskustelulla ja säännöllisellä riskien arvioinnilla työhön liittyviä vaaroja ja tapaturmia voidaan vähentää tai poistaa kokonaan. Tavoitteena on aina nolla tapaturmaa. Kiusaamisen ja epäasiallisen kohtelun suhteen Kotikunnaassa on nollatoleranssi. Mahdollisiin kiusaamistapauksiin puututaan yhdessä sovitun ja kirjatun toimintamallin mukaisesti heti, kun asia tulee esimiehen tietoon.

Työterveyshuollon palveluista vastaa Lääkärikeskus Aava. Työterveyspalvelumme ovat erittäin kattavat.

Panostamme myös henkilöstön virkistystoimintaan. Keväällä pidämme henkilöstölle perinteisen kevättempauksen, syksyllä menemme johonkin kulttuuritapahtumaan ja joulun alla pidetään perinteiset joulujuhlat. Koko talon yhteisen virkistystoiminnan lisäksi tiimeillä on käytössään tyky-raha, jolla tuetaan tiimien omien tyky-tapahtumien järjestämistä. Kotikunnaan kuntosali on henkilökunnan vapaassa käytössä. Myös lajikokeiluihin ja omaehtoiseen ryhmätoimintaan kannustetaan. Yhdistys myöntää jokaiselle työntekijälle 50 euroa Edenred- rahaa, jota voi käyttää liikuntaa, kulttuuriin, hierontaan tai matkoihin.

Kiinteistökierroksia (turvallisuuskierroksia) järjestetään kerran kuukaudessa. Turvallisuus- ja suojelukoulutusta sekä ensiapukoulutusta on vuosittain ohjelmassa. Kotikunnaan poistumis- ja alkusammutusharjoitukset pidetään vuosittain. Kaikille kesäajaisille järjestetään lomakauden kynnyksellä turvallisuusluento ja kiinteistökierrros. Läheltä piti - tilanteet kirjataan sähköiseen Riskipulssi-ohjelmaan, jolloin ne tulevat automaattisesti koko talon johdon tietoon. Kaikki ilmoitukset käsitellään myös tiimin kesken ja raportoidaan tarvittaessa työsuojelutoimikunnalle. Läheltä piti-tilanteista informoidaan tarvittaessa myös työterveyshuoltoa.

Henkilöstön vaihtuvuus, kielelliset haasteet ja aiempaa suurempi työelämän kokemattomuus ovat lisänneet huomattavasti perehdyttämistä ja osaamisen varmistamisen paineita. Yhdistyksellä on käytössään Skhole- oppimisympäristö, jossa koulutukset toteutuvat verkkoympäristössä. Skholen avulla pystymme varmistamaan koko henkilöstön osalta kriittiset osaamisalueet. Skhole-alustalla suoritetaan myös lääkehoidon koulutukset ja tentit. Työyhteisössämme korostetaan jokaisen mahdollisuutta, mutta samalla myös velvollisuutta kehittää osaamistaan ja esittää toiveita tarpeellisiksi katsomistaan koulutuksista tai osaamisen puutteista mm. kehityskeskusteluissa ja tiimipalavereissa.

EETTINEN TYÖRYHMÄ

Kotikunnaan eettinen työryhmä jatkaa vuonna 2026 tärkeää tehtäväänsä eettisen keskustelun tukemisessa ja koko talon yhteisöllisyyden vahvistamisessa. Tänä vuonna työssä painottuu erityisesti turvallisemman tilan ohjeistuksen jalkauttaminen osaksi arkea. Työryhmä tukee omalta osaltaan henkilöstöä ohjeistuksen sisäistämisessä ja pohtii

yhdessä, miten periaatteet näkyvät eri tilanteissa työyhteisössä. Turvallisen tilan ohjeistus koskee koko Kotikunnaan yhteisöä eli myös asukkaiden rooli tässä on keskeinen.

Työryhmän oma osaaminen saa vahvistusta, kun sen jäsenille järjestetään koulutusta eettisten kysymysten käsittelystä. Koulutuksen myötä vahvistetaan myös osaamista tarkastella arjen tilanteita eettisestä näkökulmasta. Samalla käynnistetään yhteistyö Salossa toimivan vastaavan työryhmän kanssa. Tarkoituksena on jakaa hyviä käytäntöjä ja mahdollisesti yhdistää resursseja esimerkiksi koulutusten järjestämisessä.

Työryhmä keskittyy jatkossakin työntekijä-asiakas-työntekijä välisten eettisten tilanteiden tarkasteluun ja siihen, miten voisimme toimia niissä eettisesti entistä paremmin. Kunkin yksikön eettisten kysymysten laatikko tai muu palautekanava pidetään edelleen käytössä. Työryhmän rooli ei ole antaa valmiita vastauksia, vaan tarjota tila, jossa kysymyksiä voidaan yhdessä pohtia tiimirajat ylittäen. Syksyllä työryhmä järjestää koko henkilökunnalle tutun eettisen iltapäivän. Sitä edeltää jakso, jolloin tiimeissä havainnoidaan arjen tilanteita ja kerätään esiin nousevia eettisiä kysymyksiä. Näihin pohjautuva yhteinen keskustelu tukee ammatillista kasvua ja tarjoaa tilaisuuden pysähtyä yhdessä pohtimaan työn eettisiä ulottuvuuksia.

Vuoden aikana pyritään resurssien puitteissa myös lisäämään työryhmän omia tapaamisia, jotta olisi enemmän aikaa käsitellä tiimeistä nousseita kysymyksiä ja tutustua materiaaleihin, jotka tukevat eettistä ajattelua ja kehittymistä. Lisäksi yhdistyksen edustajia osallistuu tuttuun tapaan Turun yliopiston Hoitotieteen laitoksen järjestämään Etiikan teemapäivään. Sieltä saatuja oivalluksia tuodaan koko työryhmän ja Kotikunnaan käyttöön. Näin yhdistetään ajankohtainen tieto ja käytännön työelämä.