



OMAVALVONNAN SEURANTARAPORTTI Q1 1.1.-31.3.2025

Laadittu: 28.4.2025

Koostanut: Turun Lähimmäispalveluyhdistys ry:n hallinto

Omavalvontaa on edistetty vuoden 2025 ensimmäisellä neljänneksellä erityisesti lääketurvallisuuden, turvallisuuskäytäntöjen ja raportointikäytäntöjen kehittämisen osa-alueilla. Lääkitysturvallisuutta lähdettiin kehittämään aloittamalla käyttöönottovalmistelut apteekin koneellista annosjakelua varten Ryhmäkoti Kaislassa. Turvallisuutta tukevia teknologiaratkaisuja, kuten Vivago-hyvinvointiteknologiaa ja Securitaspainikkeet, otettiin käyttöön Ryhmäkoti Kaislassa ja yötyössä. Riskienhallintaa kehitettiin käsittelemällä systemaattisesti Riskipulssi-raportoinnin tuloksia vuodelta 2024. Lisäksi henkilöstön työhyvinvointiin ja omavalvontasuunnitelman ajantasaisuuteen on kiinnitetty erityistä huomiota.

Positiiviset havainnot

Raportoinnin ja kirjaamisen kehittäminen. Päivittäisraportoinnin käytäntöjä on kehitetty ja kirjatun tiedon hyödyntämistä raporteilla on tehostettu jokaisessa yksikössä.

Viestintä omaisille. Muistikotien omaisille lähetettiin uutiskirje, jossa kerrottiin mm. omaistyytyväisyyskyselyiden tuloksista 2024, valmistuskeittiön tulevasta peruskorjauksesta sekä kertauksena annettiin osastojen yhteystiedot.

Asukas- ja omaistyytyväisyyden käsittelyä. Kyselyiden tuloksia on käsitelty Kotikunnaassa ja tiimeittäin, ja niitä hyödynnetään kehittämistyössä.

Eettinen työryhmä on aloittanut Kotikunnaan turvallisen tilan periaatteiden valmistelun yhteistyössä henkilöstön kanssa.

Ilmoitusvelvollisuuden ja epäasiallisen kohtelun menettelyohjeiden kertaaminen: Tiimeissä on kerrattu valvontalain mukaista ilmoitusvelvollisuutta ja tähän liittyviä menettelytapoja/ohjeita.

Omavalvontasuunnitelman ja liitteiden päivitys: Omavalvontasuunnitelman ja sen liitteiden päivitystyötä jatkettu.

Kehittämiskohteet

Riskienhallinta ja raportointi:

Riskipulssivuositilastojen käsittelyssä havaittu:

- Uhka- ja väkivaltatilanteet ovat vähentyneet (-25 %).
- Lääkityspoikkeamat vähentyneet (kokonaisuudessaan -28 %).
- Läheltä piti -tilanteiden raportointi lisääntynyt (+64 %).
- Positiivisten havaintojen määrä kasvanut (+38 %).

Johtopäätökset:

- Riskipulssi-järjestelmän käyttö on vakiintumassa.
- Vaaratilanteiden tunnistaminen on parantunut.



- Raportointitapojen muutokset ja järjestelmän käyttöönotto voivat vaikuttaa tilastoihin – tuloksia tarkastellaan kriittisesti.

Raportointikäytännöt: Varmennetaan, että kaikki poikkeamat (myös hoitopoikkeamat ja tekniset viat) raportoidaan järjestelmällisesti Riskipulssiin.

Yhdenvertaisuussuunnitelman laatiminen. Kotikunnaassa on tunnistettu tarve työstää erillinen yhdenvertaisuussuunnitelma. Tämän tueksi henkilöstölle toteutetaan kysely yhdenvertaisuuden toteutumisesta työyhteisössä. Koska henkilöstötyytyväisyyskysely toteutetaan keväällä 2025, on katsottu tarkoituksenmukaiseksi ajoittaa yhdenvertaisuuskysely kesälomakauden jälkeiseen ajankohtaan.

Havainnot ja toimenpiteet

Havainnot	Johtopäätökset	Toimenpiteet Seuranta
Lääkitysturvallisuuden edistäminen apteekin koneellisella annosjakelupalvelulla Ryhmäkotia Kaislassa: käyttöönottovalmistelut aloitettu.	Koneellinen lääkkeiden annosjakelu edistää lääkitysturvallisuutta ja on asukkaalle taloudellista. Annosjakelu tukee myös hoitotyön resurssointia, kun hoitajien aikaa voidaan kohdentaa entistä enemmän asukkaiden tukemiseen.	Käyttöönottovalmistelut: Apteekin kanssa on sovittu palvelusta. Asukkaiden omaisilta on pyydetty suostumukset palvelun käynnistämiseen, ja omaisille/asukkaille on toimitettu kirjallinen tiedote annosjakelusta sekä siihen liittyvistä muutoksista. Valmistelut on aloitettu yhteistyössä Kotikunnaan sairaanhoitajien ja Varhan lääkärin kanssa. Käytännön prosessien ja toimintaohjeiden laatimista edistetään, niin että annosjakelu voidaan aloittaa suunnitelmallisesti vuoden 2025 edetessä.
Turvallisuutta tukevat järjestelyt ja turvallisuusteknologian käytön laajentaminen: Vivago hyvinvointiteknologian hyödyntämistä laajennettu ja Securitaksen painikkeet otettu yöhoitajille käyttöön.	Teknologia tukee ja edistää asukas- ja henkilöstöturvallisuutta sekä hoitajien työskentelyä erityisesti yöaikaan. Yövuorojärjestelyjä uudistettu –yöhoitajien työtehtäviä jaettiin uudelleen työmäärän tasapuolistamiseksi ja	Uudet toimintatavat ja ratkaisut otettu käyttöön. Käyttöönottokoulutusta järjestetty henkilöstölle (Vivago, Securitas) ja kirjalliset toimintaohjeet jaettu yksiköihin. Seurataan päivittäin käyttökokemuksia ja vaikutuksia esim. yövuorojen raportoinnin ja palautteiden kautta. Työnjakoa seurataan arjessa päivä- ja viikkotasolla ja mahdollisiin



KOTIKUNNAS

	hoidon turvallisuuden varmistamiseksi.	muutosten tarpeisiin reagoidaan nopeasti.
Työhyvinvoinnin edistäminen ja työsuojelu.	Työntekijöille järjestettiin hyvinvointimessut 14.2.2025, samassa kerättyjen toiveiden pohjalta työsuojelutoimikunta on suunnitellut vuoden 2025 tyky-toimintaa.	Tyky-toimintaa sovittu vuodelle 2025 ja henkilöstöä tiedotettu tulevista tapahtumista. Seurataan vaikutuksia ja palautteita mm. työsuojelutoimikunnassa. Uusi työsuojelun varavaltuutettu valittu.